



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 32]  
No. 32]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 6, 1994/श्रावण 15, 1916  
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 6, 1994/SRAVANA 15, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालय (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर)  
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के  
आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1994

सा.का.नि 389:—संविधान के अनुच्छेद 309 के  
परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति  
आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ लेखा अधिकारी (समूह "ख")  
भर्ती नियमावली 1994 में संशोधन करने हेतु, एतद्वारा  
निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ  
लेखा अधिकारी (समूह "ख") भर्ती (संशोधन)  
नियम, 1994 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ लेखा अधिकारी (समूह  
"ख") भर्ती नियमावली, 1993 की अनुसूची में—

(क) कालम II, की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित  
प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“(i) 12-1/2% पदोन्नति द्वारा जिसके न मिलने पर  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ;

(ii) 87-1/2% प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण पर स्थाना-  
ंतरण द्वारा ;

(ख) कालम 12 में,—

(i) “प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण पर स्थानांतरण” शीर्षक  
के अंतर्गत उप-मद (ख) के स्थान पर निम्नलिखित  
उप-मद प्रतिस्थापित की जाएगी; अर्थात्:—

“(ख) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान या  
समकक्ष में रोकड़ एवं लेखा कार्य में प्रशिक्षण  
प्राप्त किया हो और रोकड़, लेखा तथा बजट  
कार्य का 3 वर्ष का अनुभव हो; जिसके न  
मिलने पर” ;

(ii) मद (ख) में, “केन्द्र सरकार के अधीन अधि-कारी” शीर्षक के अंतर्गत उप मद ख (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप मद प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“(ख) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान या समकक्ष में रोकड़ एवं लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो तथा रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो”;

(iii) अंत में, “(सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि के साथ शुरू हो रहे तथा “आवेदन पत्रों की प्राप्ति” के साथ समाप्त हो रहे)” कोष्ठकों एवं शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित कोष्ठक एवं शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम उम्र सीमा आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

टिप्पणी:—प्रमुख नियम दिनांक 28 अगस्त, 1993 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 430 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड 3, उप खण्ड-i में प्रकाशित किए गये थे।

[संख्या ए-12018/10/90 प्रशा-I]

सुधीर कुमार वर्मा, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 15th July, 1994

G.S.R. 389.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Economic Affairs, Junior Accounts Officer (Group 'B') Recruitment Rules, 1994, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Economic Affairs, Junior Accounts Officer (Group 'B') Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Economic Affairs, Junior Accounts Officer (Group 'B') Recruitment Rules, 1993.

(a) for the entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

“(i) 12½% by promotion failing which by transfer on deputation;

(ii) 87½% by transfer on deputation[transfer.”;

(b) in column 12,—

(i) under the heading “Transfer on deputation[Transfer”, for sub-item (b), the following sub-item shall be substituted, namely:—

“(b) having undergone training in the cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing three years' experience of cash accounts and budget work; failing which,”;

(ii) in item (B), under the heading “Officers under the Central Government”, for sub-item b(i), the following sub-item shall be substituted, namely:—

“(b) having undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing three years' experience of cash accounts and budget work”;

(iii) at the end, for the brackets and words beginning with “(period of deputation including” and ending with “receipt of applications)”, the following brackets and words shall be substituted, namely:—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years', as on the closing date of receipt of applications)”.

NOTE.—The principal rules were published vide Notification No. G.S.R. 430 dated the 28th August, 1993 in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section-1.

[No. A-12018/10/90-Ad.I]

S. K. VERMA, Under Secy.

कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 1994

या.का.नि. 390.—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1994 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 के पैरा 65 ख में —

(क) उप पैरा (2), “चौबीस मास” शब्दों के स्थान पर “छत्तीस मास” शब्द रखे जाएंगे;

(ख) उप पैरा (3) में, खण्ड (क) के पश्चात निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

“(क) खंड (क) के दूसरे परन्तुक में किसी बात के होते हुए भी, प्रायुक्त यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि निवास स्थान भूमिकरण द्वारा तीस वर्ष से कम की अवधि के लिए किसी सदस्य को पट्टे पर दिया जाना है या उसके पक्ष में पट्टा-सह-विशेष निष्पातित किया जाना है, उक्त परन्तुक की अपेक्षा को उस सीमा तक शिथिल कर सकेगा जितना वह आवश्यक समझे।”

[फा० सं० 20/14/92—ए० एस० ओ०]

पी.के. जे. नायर, अवसर सचिव

टिप्पणी :

1. कोयला खान भविष्य निधि योजना 1948 दिनांक 11-12-1948 की अधिसूचना संख्या पी.एफ. 15(5)/48 की अधिसूचना के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित की गई थी और इसे निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया है।

2. संख्या पीएफ. 15(9)/का.आ., दिनांक 9-1-1950
3. संख्या पीएफ. 15(9)/का.आ., दिनांक 23-2-1950
4. संख्या का.नि.आ. 608, दिनांक 28-4-1951
5. संख्या का.नि.आ. 1585, दिनांक 13-10-1951
6. संख्या का.नि.आ. 138, दिनांक 26-1-1952
7. संख्या का.नि.आ. 317, दिनांक 23-2-1952
8. संख्या का.नि.आ. 795, दिनांक 3-5-1952
9. संख्या का.नि.आ. 1184, दिनांक 28-6-1952
10. संख्या का.नि.आ. 1212, दिनांक 12-7-1952
11. संख्या का.नि.आ. 1985, दिनांक 29-11-1952
12. संख्या का.नि.आ. 3306, दिनांक 20-10-1954
13. संख्या का.नि.आ. 1057, दिनांक 14-5-1955
14. संख्या का.नि.आ. 1208, दिनांक 4-6-1955
15. संख्या का.नि.आ. 1472, दिनांक 9-7-1955
16. संख्या का.नि.आ. 1747, दिनांक 13-8-1955
17. संख्या का.नि.आ. 1852, दिनांक 27-8-1955<sup>1)</sup>
18. संख्या का.नि.आ. 2041, दिनांक 17-9-1955
19. संख्या का.नि.आ. 2226, दिनांक 8-10-1955
20. संख्या का.नि.आ. 3488, दिनांक 12-11-1955
21. संख्या का.नि.आ. 366, दिनांक 18-2-1956
22. संख्या का.नि.आ. 998, दिनांक 28-4-1956
23. संख्या का.नि.आ. 1340, दिनांक 9-6-1956
24. संख्या का.नि.आ. 1398, दिनांक 16-6-1958
25. संख्या का.नि.आ. 1766, दिनांक 4-8-1956
26. संख्या का.नि.आ. 128, दिनांक 12-1-1957
27. संख्या का.नि.आ. 129, दिनांक 12-1-1957
28. संख्या का.नि.आ. 509, दिनांक 16-2-1957
29. संख्या का.नि.आ. 510, दिनांक 16-2-1957
30. संख्या का.नि.आ. 816, दिनांक 16-3-1957
31. संख्या का.नि.आ. 2564, दिनांक 10-8-1957
32. संख्या का.नि.आ. 3566, दिनांक 9-11-1957
33. संख्या का.नि.आ. 3899, दिनांक 7-12-1957
34. संख्या का.नि.आ. 238, दिनांक 18-1-1958
35. संख्या का.नि.आ. 424, दिनांक 1-2-1958
36. संख्या का.नि.आ. 511, दिनांक 12-4-1958
37. संख्या का.आ. 2276, दिनांक 17-9-1960
38. संख्या का.आ. 2278, दिनांक 17-9-1960
39. संख्या का.आ. 2620, दिनांक 4-11-1961
40. संख्या का.आ. 2778, दिनांक 25-11-1962
41. संख्या सा.का.नि. 1121, दिनांक 25-8-1962
42. संख्या सा.का.नि. 1173, दिनांक 1-9-1962
43. संख्या सा.का.नि. 1678, दिनांक 8-12-1962
44. संख्या सा.का.नि. 45, दिनांक 5-1-1963
45. संख्या सा.का.नि. 147, दिनांक 26-1-1963
46. संख्या सा.का.नि. 777, दिनांक 4-5-1963
47. संख्या सा.का.नि. 943, दिनांक 1-6-1963
48. संख्या सा.का.नि. 1061, दिनांक 22-6-1963
49. संख्या सा.का.नि. 1063, दिनांक 22-6-1963
50. संख्या सा.का.नि. 1245, दिनांक 27-7-1963
51. संख्या सा.का.नि. 1321, दिनांक 10-8-1963
52. संख्या सा.का.नि. 1428, दिनांक 31-8-1963

53. संख्या सा.का.नि. 1772, दिनांक 16-11-1963
54. संख्या सा.का.नि. 1979, दिनांक 28-12-1963
55. संख्या सा.का.नि. 128, दिनांक 25-1-1964
56. संख्या सा.का.नि. 690, दिनांक 2-5-1964
57. संख्या सा.का.नि. 767, दिनांक 23-5-1964
58. संख्या सा.का.नि. 843, दिनांक 6-6-1964
59. संख्या सा.का.नि. 845, दिनांक 6-6-1964
60. संख्या सा.का.नि. 1203, दिनांक 29-8-1964
61. संख्या सा.का.नि. 1681, दिनांक 28-11-1964
62. संख्या सा.का.नि. 404, दिनांक 13-3-1965
63. संख्या सा.का.नि. 425, दिनांक 20-3-1965
64. संख्या सा.का.नि. 1504, दिनांक 16-10-1965
65. संख्या सा.का.नि. 492, दिनांक 1-4-1966
66. संख्या सा.का.नि. 1221, दिनांक 6-8-1966
67. संख्या सा.का.नि. 1577, दिनांक 15-10-1966
68. संख्या सा.का.नि. 859, दिनांक 3-6-1967
69. संख्या सा.का.नि. 863, दिनांक 3-6-1967
70. संख्या सा.का.नि. 777, दिनांक 27-5-1967
71. संख्या सा.का.नि. 1648, दिनांक 4-11-1967
72. संख्या सा.का.नि. 157, दिनांक 27-1-1968
73. संख्या सा.का.नि. 1736, दिनांक 21-9-1968
74. संख्या सा.का.नि. 1140, दिनांक 17-5-1969
75. संख्या सा.का.नि. 2483, दिनांक 1-11-1969
76. संख्या सा.का.नि. 2491, दिनांक 1-11-1969
77. संख्या सा.का.नि. 531, दिनांक 4-4-1970
78. संख्या का.आ. 51, दिनांक 2-1-1970
79. संख्या सा.का.नि. 14, दिनांक 2-1-1971
80. संख्या सा.का.नि. 1006, दिनांक 10-7-1971
81. संख्या सा.का.नि. 1814, दिनांक 4-12-1971
82. संख्या सा.का.नि. 1988, दिनांक 25-12-1971
83. संख्या सा.का.नि. 52, दिनांक 1-1-1972
84. संख्या सा.का.नि. 509, दिनांक 29-4-1972
85. संख्या सा.का.नि. 1087, दिनांक 9-9-1972
86. संख्या सा.का.नि. 1187, दिनांक 30-9-1972
87. संख्या सा.का.नि. 1521, दिनांक 2-12-1972
88. संख्या सा.का.नि. 217, दिनांक 3-3-1973
89. संख्या सा.का.नि. 548, दिनांक 26-5-1973
90. संख्या सा.का.नि. 976, दिनांक 8-9-1973
91. संख्या सा.का.नि. 833, दिनांक 3-8-1974
92. संख्या सा.का.नि. 687, दिनांक 31-5-1975
93. संख्या सा.का.नि. 2772, दिनांक 6-12-1975
94. संख्या सा.का.नि. 845, दिनांक 12-6-1976
95. संख्या सा.का.नि. 1387, दिनांक 25-9-1976
96. संख्या सा.का.नि. 1391, दिनांक 25-9-1976
97. संख्या सा.का.नि. 1354, दिनांक 11-11-1978
98. संख्या सा.का.नि. 463, दिनांक 24-3-1978
99. संख्या सा.का.नि. 1013, दिनांक 28-7-1979
100. संख्या सा.का.नि. 907, दिनांक 6-9-1980
101. संख्या सा.का.नि. 991, दिनांक 27-9-1980
102. संख्या सा.का.नि. 1159, दिनांक 8-11-1980
103. संख्या सा.का.नि. 308, दिनांक 15-3-1980
104. संख्या सा.का.नि. 136, दिनांक 7-2-1981
105. संख्या सा.का.नि. 513, दिनांक 16-7-1983
106. संख्या सा.का.नि. 993, दिनांक 24-12-1983
107. संख्या सा.का.नि. 567, दिनांक 9-6-1984
108. संख्या सा.का.नि. 1312, दिनांक 18-12-1984
109. संख्या सा.का.नि. 1110, दिनांक 7-9-1991

110. संख्या सा.का.नि. 934 (ई) दिनांक 24-12-1985  
 111. संख्या सा.का.नि. 119, दिनांक 8-2-1986  
 112. संख्या सा.का.नि. 363 दिनांक 24-5-1986  
 113. संख्या सा.का.नि. 97, दिनांक 13-2-1988  
 114. संख्या सा.का.नि. 237, दिनांक 2-4-1988  
 115. संख्या सा.का.नि. 414, दिनांक 1-5-1988  
 116. संख्या सा.का.नि. 258 दिनांक 8-4-1989  
 117. संख्या सा.का.नि. 107, दिनांक 24-2-1990  
 118. संख्या सा.का.नि. 506, दिनांक 7-9-1991

### MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 25th July, 1994

G.S.R. 390.—In exercise of the powers conferred by section 3 read with section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948, namely:—

1. (1) This Scheme may be called the Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1994.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948, in Paragraph 65B—,—

“(a) Notwithstanding anything contained in the second months” the words “thirty-six months” shall be substituted;

(b) in sub-paragraph (3), after clause (a) the following clause shall be inserted, namely :—

“(aa) Notwithstanding anything contained in the second Proviso to clause (a), the Commissioner may, if satisfied that the dwelling site is to be leased out or lease-cum-sale is to be executed by the agency in favour of the member for a period of less than thirty years, relax the requirement of the said Proviso to such extent as may be considered necessary.”

[No. 20/14/92-ASO]

P. K. G. NAIR, Under Secy.

### NOTE :

1. The Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948 was published in the Gazette of India vide notification No. PF. 15(5)/48 dated 11-12-1948 and amended vide following Notifications :—
2. No. PF. 15(9)/50, dated 9-1-1950
3. No. PF. 15(9)/50, dated 23-2-1950
4. No. S.R.O. 608, dated 28-4-1951
5. No. S.R.O. 1585, dated 18-10-1951
6. No. S.R.O. 138, dated 26-1-1952
7. No. S.R.O. 317, dated 23-2-1952
8. No. S.R.O. 795, dated 3-5-1952
9. No. S.R.O. 1184, dated 28-6-1952
10. No. S.R.O. 1212, dated 12-7-1952
11. No. S.R.O. 1985, dated 29-11-1952
12. No. S.R.O. 3306, dated 20-10-1954
13. No. S.R.O. 1057, dated 14-5-1955
14. No. S.R.O. 1208, dated 4-6-1955

15. No. S.R.O. 1472, dated 9-7-1955
16. No. S.R.O. 1747, dated 13-8-1955
17. No. S.R.O. 1852, dated 27-8-1955
18. No. S.R.O. 2041, dated 17-9-1955
19. No. S.R.O. 2226, dated 8-10-1955
20. No. S.R.O. 3488, dated 12-11-1955
21. No. S.R.O. 366, dated 18-2-1956
22. No. S.R.O. 998, dated 28-4-1956
23. No. S.R.O. 1340, dated 9-6-1956
24. No. S.R.O. 1398, dated 16-6-1958
25. No. S.R.O. 1766, dated 4-8-1956
26. No. S.R.O. 128, dated 12-1-1957
27. No. S.R.O. 129, dated 12-1-1957
28. No. S.R.O. 509, dated 16-2-1957
29. No. S.R.O. 510, dated 16-2-1957
30. No. S.R.O. 816, dated 16-3-1957
31. No. S.R.O. 2564, dated 10-8-1957
32. No. S.R.O. 3566, dated 9-11-1957
33. No. S.R.O. 3899, dated 7-12-1957
34. No. S.R.O. 238, dated 18-1-1958
35. No. S.R.O. 424, dated 1-2-1958
36. No. S.R.O. 511, dated 12-4-1958
37. No. S.O. 2276, dated 17-9-1960
38. No. S.O. 2278, dated 17-9-1960
39. No. S.O. 2620, dated 4-11-1961
40. No. S.O. 2778, dated 25-11-1962
41. G.S.R. 1121, dated 25-8-1962
42. G.S.R. 1173, dated 1-9-1962
43. G.S.R. 1678, dated 8-12-1962
44. G.S.R. 45, dated 5-1-1963
45. G.S.R. 147, dated 26-1-1963
46. G.S.R. 777, dated 4-5-1963
47. G.S.R. 943, dated 1-6-1963
48. G.S.R. 1061, dated 22-6-1963
49. G.S.R. 1063, dated 22-6-1963
50. G.S.R. 1245, dated 27-7-1963
51. G.S.R. 1321, dated 10-8-1963
52. G.S.R. 1428, dated 31-8-1963
53. G.S.R. 1772, dated 16-11-1963
54. G.S.R. 1979, dated 28-12-1963
55. G.S.R. 128, dated 25-1-1964
56. G.S.R. 690, dated 2-5-1964
57. G.S.R. 767, dated 23-5-1964
58. G.S.R. 843, dated 6-6-1964
59. G.S.R. 845, dated 6-6-1964
60. G.S.R. 1203, dated 29-8-1964
61. G.S.R. 1681, dated 28-11-1964
62. G.S.R. 404, dated 13-3-1965
63. G.S.R. 425, dated 20-3-1965
64. G.S.R. 1504, dated 16-10-1965
65. G.S.R. 492, dated 1-4-1966
66. G.S.R. 1221, dated 6-8-1966
67. G.S.R. 1577, dated 15-10-1966
68. G.S.R. 859, dated 3-6-1967
69. G.S.R. 863, dated 3-6-1967
70. G.S.R. 777, dated 27-5-1967

71. G.S.R. 1646, dated 4-11-1967
72. G.S.R. 157, dated 27-1-1968
73. G.S.R. 1736, dated 21-9-1968
74. G.S.R. 1140, dated 17-5-1969
75. G.S.R. 2483, dated 1-11-1969
76. G.S.R. 2491, dated 1-11-1969
77. G.S.R. 531, dated 4-1-1970
78. S.O. 54, dated 2-1-1970
79. G.S.R. 14, dated 2-1-1971
80. G.S.R. 1006, dated 10-7-1971
81. G.S.R. 1814, dated 4-12-1971
82. G.S.R. 1988, dated 25-12-1971
83. G.S.R. 52, dated 1-1-1972
84. G.S.R. 509, dated 29-4-1972
85. G.S.R. 1087, dated 9-9-1972
86. G.S.R. 1187, dated 30-9-1972
87. G.S.R. 1521, dated 2-12-1972
88. G.S.R. 217, dated 3-3-1973
89. G.S.R. 548, dated 26-5-1973
90. G.S.R. 976, dated 8-9-1973
91. G.S.R. 833, dated 3-8-1974
- 92. G.S.R. 687, dated 31-5-1975
93. G.S.R. 2772, dated 6-12-1976
94. G.S.R. 845, dated 12-6-1976
95. G.S.R. 1387, dated 25-9-1976
96. G.S.R. 1391, dated 25-9-1976
97. G.S.R. 1354, dated 11-11-1978
98. G.S.R. 463, dated 24-3-1978
99. G.S.R. 1013, dated 28-7-1979
100. G.S.R. 907, dated 6-9-1980
101. G.S.R. 991, dated 27-9-1980
102. G.S.R. 1159, dated 8-11-1980
103. G.S.R. 308, dated 15-3-1980
104. G.S.R. 136, dated 7-2-1981
105. G.S.R. 513, dated 16-7-1983
106. G.S.R. 993, dated 24-12-1983
107. G.S.R. 567, dated 9-4-1984
108. G.S.R. 1312, dated 18-12-1984
109. G.S.R. 1110, dated 30-11-1985
110. G.S.R. 934(E), dated 24-12-1985
111. G.S.R. 119, dated 8-2-1986
112. G.S.R. 363, dated 24-5-1986
113. G.S.R. 97, dated 13-2-1988
114. G.S.R. 237, dated 2-4-1988
115. G.S.R. 414, dated 21-5-1988
116. G.S.R. 258, dated 8-4-1989
117. G.S.R. 107, dated 24-2-1990
118. G.S.R. 506, dated 7-9-1991

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 391—केन्द्रीय सरकार, कोयला खात भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आन्ध्र प्रदेश कोयला खात भविष्य निधि स्कीम, 1956 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम आन्ध्र प्रदेश कोयला खात भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1994 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. आन्ध्र प्रदेश कोयला खात भविष्य निधि स्कीम, 1956 के पैरा 43ख में,

(क) उप-पैरा (2) में "चौबीस माम" शब्दों के स्थान पर "छत्तीस माम" शब्द रखे जाएंगे;

(ख) उप-पैरा (3) में, खंड (क) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"(कक) खंड (क) के दूसरे परन्तुक में किसी आत के होने हुए भी, आयुक्त, यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि निरासम्भवात अधिकरण द्वारा तीस वर्य के कम की अवधि के लिए किसी सदस्य को पट्टे पर दिया जाता है या उसके पत्र में पट्टा-यह-विक्रय विशेष निष्पादित किया जाता है, उक्त परन्तुक की अवस्था को उस सीमा तक शिथिल कर सकेगा जितना वह आवश्यक समझे।"

[फा.सं. 20/14/92 ए.एस.ओ.]

पी.के.जी. नायर, अपर सचिव

टिप्पणी —

1. आन्ध्र प्रदेश कोयला खात भविष्य निधि योजना, 1956 को दिनांक 12-3-1956 के का.नि.आ. 657 के अंतर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और इसे निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया।
2. का.नि.आ. 2267, दिनांक 6-10-1956
3. का.नि.आ. 130, दिनांक 12-1-1937
4. का.नि.आ. 912, दिनांक 23-3-1957
5. का.नि.आ. 3014, दिनांक 21-9-1957
6. का.नि.आ. 3973, दिनांक 14-12-1957
7. का.नि.आ. 239, दिनांक 18-1-1958
8. का.नि.आ. 423, दिनांक 1-2-1958
9. का.नि.आ. 512, दिनांक 12-4-1958
10. का.नि.आ. 1353, दिनांक 11-11-1958
11. सा.का.नि. 1123, दिनांक 25-8-1962
12. सा.का.नि. 1174, दिनांक 1-9-1962
13. सा.का.नि. 1670, दिनांक 8-12-1962
14. सा.का.नि. 52, दिनांक 5-1-1963
15. सा.का.नि. 148, दिनांक 26-1-1963
16. सा.का.नि. 664, दिनांक 20-4-1963
17. सा.का.नि. 778, दिनांक 4-5-1963
18. सा.का.नि. 946, दिनांक 1-6-1963
19. सा.का.नि. 1064, दिनांक 22-6-1963
20. सा.का.नि. 1164, दिनांक 6-7-1963
21. सा.का.नि. 1322, दिनांक 10-8-1963
22. सा.का.नि. 1980, दिनांक 18-12-1963
23. सा.का.नि. 129, दिनांक 25-1-1964
24. सा.का.नि. 768, दिनांक 23-5-1964
25. सा.का.नि. 844, दिनांक 6-6-1964
26. सा.का.नि. 1204, दिनांक 29-8-1964
27. सा.का.नि. 1682, दिनांक 28-11-1964
28. सा.का.नि. 230, दिनांक 30-1-1965
29. सा.का.नि. 405, दिनांक 13-3-1965
30. सा.का.नि. 426, दिनांक 20-3-1965
31. सा.का.नि. 1505, दिनांक 16-10-1965
32. सा.का.नि. 490, दिनांक 1-4-1966
33. सा.का.नि. 2356, दिनांक 6-8-1966
34. सा.का.नि. 1678, दिनांक 15-10-1966

35. सा.का.नि. 743, दिनांक 20-5-1967
36. सा.का.नि. 860, दिनांक 3-6-1967
37. सा.का.नि. 864, दिनांक 3-6-1967
38. सा.का.नि. 1647, दिनांक 4-11-1962
39. सा.का.नि. 158, दिनांक 27-1-1968
40. सा.का.नि. 1727, दिनांक 21-9-1968
41. सा.का.नि. 1141, दिनांक 17-5-1969
42. सा.का.नि. 2484, दिनांक 1-11-1969
43. सा.का.नि. 2492, दिनांक 1-11-1969
44. सा.का.भा. 55, दिनांक 2-1-1970
45. सा.का.नि. 528, दिनांक 4-4-1970
46. सा.का.नि. 15, दिनांक 2-1-1971
47. सा.का.नि. 1007, दिनांक 10-1-1971
48. सा.का.नि. 1815, दिनांक 4-12-1971
49. सा.का.नि. 53, दिनांक 1-1-1972
50. सा.का.नि. 510, दिनांक 29-4-1972
51. सा.का.नि. 1088, दिनांक 9-9-1972
52. सा.का.नि. 219, दिनांक 3-3-1973
53. सा.का.नि. 549, दिनांक 26-5-1973
54. सा.का.नि. 977, दिनांक 8-9-1973
55. सा.का.नि. 834, दिनांक 3-8-1974
56. सा.का.नि. 173, दिनांक 1-2-1975
57. सा.का.नि. 688, दिनांक 31-5-1975
58. सा.का.नि. 2773, दिनांक 6-12-1975
59. सा.का.नि. 846, दिनांक 12-6-1976
60. सा.का.नि. 1388, दिनांक 25-9-1976
61. सा.का.नि. 1391, दिनांक 25-9-1976
62. सा.का.नि. 464, दिनांक 24-3-1979
63. सा.का.नि. 908, दिनांक 6-9-1980
64. सा.का.नि. 992, दिनांक 27-9-1980
65. सा.का.नि. 1160, दिनांक 6-11-1980
66. सा.का.नि. 112, दिनांक 21-1-1981
67. सा.का.नि. 137, दिनांक 7-2-1981
68. सा.का.नि. 514, दिनांक 16-7-1983
69. सा.का.नि. 994, दिनांक 24-12-1983
70. सा.का.नि. 568, दिनांक 9-6-1984
71. सा.का.नि. 1313, दिनांक 18-12-1984
72. सा.का.नि. 1119, दिनांक 30-11-1985
73. सा.का.नि. 935, (असा.) दिनांक 24-12-1985
74. सा.का.नि. 120, दिनांक 8-2-1986
75. सा.का.नि. 364, दिनांक 24-5-1986
76. सा.का.नि. 96, दिनांक 13-2-1988
77. सा.का.नि. 238, दिनांक 2-4-1988
78. सा.का.नि. 413, दिनांक 21-5-1988
79. सा.का.नि. 257, दिनांक 8-4-1989
70. सा.का.नि. 108, दिनांक 24-2-1990
81. सा.का.नि. 505, दिनांक 7-9-1991

New Delhi, the 25th July, 1994

G.S.R. 391.—In exercise of the powers conferred by section 3 read with section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1994;

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956, in Paragraph 43B,

“(a) in sub-paragraph (2), for the words “twenty-four months”, the words “thirty-six months” shall be substituted;

(b) in sub-paragraph (3), after clause (a), the following clause shall be inserted, namely :—

“(aa) Notwithstanding anything contained in the second proviso to clause (a), the Commissioner may, if satisfied that the dwelling site is to be leased out or lease-cum-sale deed is to be executed by the agency in favour of the member for a period of less than thirty years, relax the requirement of the said Proviso to such extent as may be considered necessary.”

[No. 20/14/92-ASO]

P. K. G. NAIR, Under Secy.

#### NOTE

1. The Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956 published in the Gazette of India vide S.R.O. 657 dated 12-3-1956 and amended vide following notifications:
2. S.R.O. 2267, dated 5-10-1956
3. S.R.O. 130, dated 12-1-1957
4. S.R.O. 912, dated 23-3-1957
5. S.R.O. 3014, dated 21-9-1957
6. S.R.O. 3973, dated 14-12-1957
7. S.R.O. 239, dated 18-1-1958
8. S.R.O. 423, dated 1-2-1958
9. S.R.O. 512, dated 12-4-1958
10. S.R.O. 1353, dated 11-11-1958
11. G.S.R. 1123, dated 25-8-1962
12. G.S.R. 1174, dated 1-9-1962
13. G.S.R. 1670, dated 8-12-1962
14. G.S.R. 52, dated 5-1-1963
15. G.S.R. 148, dated 26-1-1963
16. G.S.R. 664, dated 20-4-1963
17. G.S.R. 778, dated 4-5-1963
18. G.S.R. 946, dated 1-6-1963
19. G.S.R. 1064, dated 22-6-1963
20. G.S.R. 1164, dated 6-7-1963
21. G.S.R. 1322, dated 10-8-1963
22. G.S.R. 1980, dated 18-12-1963
23. G.S.R. 129, dated 25-1-1964
24. G.S.R. 768, dated 23-5-1964
25. G.S.R. 844, dated 6-6-1964
26. G.S.R. 1204, dated 29-8-1964
27. G.S.R. 1682, dated 28-11-1964
28. G.S.R. 230, dated 30-1-1965
29. G.S.R. 405, dated 13-3-1965
30. G.S.R. 426, dated 20-3-1965
31. G.S.R. 1505, dated 16-10-1965
32. G.S.R. 490, dated 1-4-1966
33. G.S.R. 2356, dated 6-8-1966
34. G.S.R. 1578, dated 15-10-1966
35. G.S.R. 743, dated 20-5-1967
36. G.S.R. 860, dated 3-6-1967
37. G.S.R. 864, dated 3-6-1967
38. G.S.R. 1647, dated 4-11-1967

39. G.S.R. 158, dated 27-1-1968
40. G.S.R. 1727, dated 21-9-1968
41. G.S.R. 1141, dated 17-5-1969
42. G.S.R. 2484, dated 1-11-1969
43. G.S.R. 2492, dated 1-11-1969
44. S.O. 55, dated 2-1-1970
45. G.S.R. 528, dated 4-4-1970
46. G.S.R. 15, dated 2-1-1971
47. G.S.R. 1007, dated 10-1-1971
48. G.S.R. 1815, dated 4-12-1971
49. G.S.R. 53, dated 1-1-1972
50. G.S.R. 510, dated 29-4-1972
51. G.S.R. 1088, dated 9-9-1972
52. G.S.R. 219, dated 3-3-1973
53. G.S.R. 549, dated 26-5-1973
54. G.S.R. 977, dated 8-9-1973
55. G.S.R. 834, dated 3-8-1974
56. G.S.R. 173, dated 1-2-1975
57. G.S.R. 688, dated 31-5-1975
58. G.S.R. 2773, dated 6-12-1975
59. G.S.R. 846, dated 12-6-1976
60. G.S.R. 1388, dated 25-9-1975
61. G.S.R. 1391, dated 25-9-1976
62. G.S.R. 464, dated 24-3-1979
63. G.S.R. 908, dated 6-9-1980
64. G.S.R. 992, dated 27-9-1980
65. G.S.R. 1160, dated 8-11-1980
66. G.S.R. 112, dated 21-1-1981
67. G.S.R. 137, dated 7-2-1981
68. G.S.R. 514, dated 16-7-1983
69. G.S.R. 994, dated 24-12-1983
70. G.S.R. 568, dated 9-6-1984
71. G.S.R. 1313, dated 18-12-1984
72. G.S.R. 1119, dated 30-11-1985
73. G.S.R. 935(E), dated 24-12-1985
74. G.S.R. 120, dated 8-2-1986
75. G.S.R. 364, dated 24-5-1986
76. G.S.R. 96, dated 13-2-1988
77. G.S.R. 238, dated 2-4-1988
78. G.S.R. 413, dated 21-5-1988
79. G.S.R. 257, dated 8-4-1989
80. G.S.R. 108, dated 24-2-1990
81. G.S.R. 505, dated 7-9-1991

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 392 —केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के माध्यम पठित धारा 3 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1994 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1958 के पैरा 42ख में—

(क) उप-पैरा (2) में, “बीबीम मास” शब्दों के स्थान पर “छलीम मास” शब्द रखे जाएंगे;

(ख) उप पैरा (4क) के पश्चात् निम्नलिखित उप-पैरा अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(4ख) उप-पैरा (4क) के खंड (i) में किसी बात के होते हुए भी, आयुक्त, यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि निवास-स्थान, यथास्थिति, सरकार, सहकारी सोसाइटी, संस्था, स्थानीय निकाय या आवासन वित्त निगम द्वारा चालीस वर्ष से कम की अवधि के लिए किसी सदस्य को पट्टे पर दिया जाना है या उसके पक्ष में पट्टा-सह-विक्रय विलेख निष्पादित किया जाना है, उक्त खंड की अपेक्षा को उस सीमा तक गिराकर कर सकेगा जितना यह आवश्यक समझे।”

[फा. सं. 20/14/92-य.एस.ओ.]  
पी.के.जी. नायर, सचिव

टिप्पणी :

1. राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि योजना 1958 दिनांक 11-2-1958 के का.आ. 32 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुई थी। और इसे निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया :—

2. का.आ. 423, दिनांक 5-4-1950
3. का.आ. 593, दिनांक 14-3-1959
4. सा.का.नि. 1122, दिनांक 25-8-1962
5. सा.का.नि. 1175, दिनांक 1-9-1962
6. सा.का.नि. 1680, दिनांक 8-12-1962
7. सा.का.नि. 51, दिनांक 5-1-1963
8. सा.का.नि. 149, दिनांक 26-1-1963
9. सा.का.नि. 665, दिनांक 20-4-1963
10. सा.का.नि. 779, दिनांक 4-5-1963
11. सा.का.नि. 1062, दिनांक 22-6-1963
12. सा.का.नि. 1065, दिनांक 22-6-1963
13. सा.का.नि. 1323, दिनांक 10-8-1963
14. सा.का.नि. 1981, दिनांक 18-12-1963
15. सा.का.नि. 130, दिनांक 25-1-1964
16. सा.का.नि. 769, दिनांक 23-5-1964
17. सा.का.नि. 846, दिनांक 6-6-1964
18. सा.का.नि. 1205, दिनांक 29-8-1964
19. सा.का.नि. 1683, दिनांक 28-11-1964
20. सा.का.नि. 405, दिनांक 13-3-1965
21. सा.का.नि. 427, दिनांक 20-3-1965
22. सा.का.नि. 1506, दिनांक 16-10-1965
23. सा.का.नि. 491, दिनांक 1-4-1966
24. सा.का.नि. 1222, दिनांक 6-8-1966
25. सा.का.नि. 1579, दिनांक 15-10-1966
26. सा.का.नि. 744, दिनांक 20-5-1967
27. सा.का.नि. 861, दिनांक 3-6-1967
28. सा.का.नि. 865, दिनांक 3-6-1967
29. सा.का.नि. 1648, दिनांक 4-11-1967
30. सा.का.नि. 159, दिनांक 27-1-1968
31. सा.का.नि. 1724, दिनांक 21-9-1968
32. सा.का.नि. 1142, दिनांक 17-5-1969
33. सा.का.नि. 2485, दिनांक 1-11-1969

34. सा.का.नि. 2493, दिनांक 1-11-1969
35. का.घा. 56, दिनांक 2-1-1970
36. सा.का.नि. 529, दिनांक 4-1-1970
37. सा.का.नि. 16, दिनांक 2-1-1971
38. सा.का.नि. 1816, दिनांक 4-12-1971
39. सा.का.नि. 54, दिनांक 1-1-1972
40. सा.का.नि. 511, दिनांक 29-4-1972
41. सा.का.नि. 1980, दिनांक 9-9-1972
42. सा.का.नि. 218, दिनांक 3-3-1973
43. सा.का.नि. 550, दिनांक 26-5-1973
44. सा.का.नि. 978, दिनांक 8-9-1973
45. सा.का.नि. 835, दिनांक 3-8-1974
46. सा.का.नि. 174, दिनांक 1-2-1975
47. सा.का.नि. 689, दिनांक 31-5-1975
48. सा.का.नि. 2774, दिनांक 6-12-1975
49. सा.का.नि. 847, दिनांक 12-6-1976
50. सा.का.नि. 1389, दिनांक 25-9-1976
51. सा.का.नि. 1252, दिनांक 11-11-1968
52. सा.का.नि. 465, दिनांक 24-3-1979
53. सा.का.नि. 909, दिनांक 6-9-1980
54. सा.का.नि. 993, दिनांक 27-9-1980
55. सा.का.नि. 1161, दिनांक 18-11-1930
56. सा.का.नि. 138, दिनांक 7-2-1981
57. सा.का.नि. 113, दिनांक 31-1-1981
58. सा.का.नि. 515, दिनांक 16-7-1983
59. सा.का.नि. 995, दिनांक 24-12-1983
60. सा.का.नि. 569, दिनांक 9-6-1984
61. सा.का.नि. 1314, दिनांक 18-12-1984
62. सा.का.नि. 1120, दिनांक 30-11-1985
63. सा.का.नि. 936 (असा.) दिनांक 24-12-1985
64. सा.का.नि. 121, दिनांक 8-2-1986
65. सा.का.नि. 2045, दिनांक 24-5-1986
66. सा.का.नि. 94, दिनांक 13-2-1988
67. सा.का.नि. 236, दिनांक 2-4-1988
68. सा.का.नि. 412, दिनांक 21-5-1988
69. सा.का.नि. 256, दिनांक 8-4-1989
70. सा.का.नि. 109, दिनांक 24-2-1990
71. सा.का.नि. 507, दिनांक 7-9-1991

New Delhi, the 25th July, 1994

G.S.R. 392.—In exercise of the powers conferred by section 3 read with section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme, 1958, namely:—

1. (1) This Scheme may be called the Rajasthan Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1994.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme, 1958, in Paragraph 428,—

(a) in sub-paragraph (2), for the words "twenty-four months", the words "thirty-six months" shall be substituted;

(b) after sub-paragraph (4A), the following sub-paragraph shall be inserted, namely:—

"(4B) Notwithstanding anything contained in clause (i) of sub-paragraph (4A), the Commissioner may, if satisfied that the dwelling site is to be leased out or lease-cum-sale deed in to be executed by the Government, Co-operative Society, institution, local body of Housing Finance Corporation, as the case may be, in favour of the member for a period of less than forty years, relax the requirement of the said clause to such extent as may be considered necessary."

[No. 20/14/92-ASO]

P. K. G. NAIR, Under Secy.

#### NOTE

1. The Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme, 1958 was published in the Gazette of India, vide S.O. 32, dated 11-2-1958 and amended vide following notifications:
2. S.O. 423, dated 5-4-1950
3. S.O. 593, dated 14-3-1959
4. G.S.R. 1122, dated 25-8-1962
5. G.S.R. 1175, dated 1-9-1962
6. G.S.R. 1680, dated 8-12-1962
7. G.S.R. 51, dated 5-1-1963
8. G.S.R. 149, dated 26-1-1963
9. G.S.R. 665, dated 20-4-1963
10. G.S.R. 779, dated 4-5-1963
11. G.S.R. 1062, dated 22-6-1963
12. G.S.R. 1065, dated 22-6-1963
13. G.S.R. 1323, dated 10-8-1963
14. G.S.R. 1981, dated 18-12-1963
15. G.S.R. 130, dated 25-1-1964
16. G.S.R. 769, dated 23-5-1964
17. G.S.R. 846, dated 6-6-1964
18. G.S.R. 1205, dated 29-8-1964
19. G.S.R. 1683, dated 28-11-1964
20. G.S.R. 406, dated 13-3-1965
21. G.S.R. 427, dated 20-3-1965
22. G.S.R. 1506, dated 16-10-1965
23. G.S.R. 491, dated 1-4-1966
24. G.S.R. 1222, dated 6-8-1966
25. G.S.R. 1579, dated 15-10-1966
26. G.S.R. 744, dated 20-5-1967
27. G.S.R. 861, dated 3-6-1967
28. G.S.R. 865, dated 3-6-1967
29. G.S.R. 1648, dated 4-11-1967
30. G.S.R. 159, dated 27-1-1968
31. G.S.R. 1724, dated 21-9-1968
32. G.S.R. 1142, dated 17-5-1969
33. G.S.R. 2485, dated 1-11-1969
34. G.S.R. 2493, dated 1-11-1969
35. S.O. 56, dated 2-1-1970
36. G.S.R. 529, dated 4-1-1970
37. G.S.R. 16, dated 2-1-1971
38. G.S.R. 1816, dated 4-12-1971
39. G.S.R. 54, dated 1-1-1972
40. G.S.R. 511, dated 29-4-1972
41. G.S.R. 1980, dated 9-9-1972



|                                    |                                     |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| 42. G.S.R. 218, dated 3-3-1973     | 57. G.S.R. 113, dated 31-1-1981     |
| 43. G.S.R. 550, dated 26-5-1973    | 58. G.S.R. 515, dated 16-7-1983     |
| 44. G.S.R. 978, dated 8-9-1973     | 59. G.S.R. 995, dated 24-12-1983    |
| 45. G.S.R. 835, dated 3-8-1974     | 60. G.S.R. 569, dated 9-6-1984      |
| 46. G.S.R. 174, dated 1-2-1975     | 61. G.S.R. 1314, dated 18-12-1984   |
| 47. G.S.R. 689, dated 31-5-1975    | 62. G.S.R. 1120, dated 30-11-1985   |
| 48. G.S.R. 2774, dated 6-12-1975   | 63. G.S.R. 936(E), dated 24-12-1985 |
| 49. G.S.R. 847, dated 12-6-1976    | 64. G.S.R. 121, dated 8-2-1986      |
| 50. G.S.R. 1389, dated 25-9-1976   | 65. G.S.R. 2045, dated 24-5-1986    |
| 51. G.S.R. 1252, dated 11-11-1968. | 66. G.S.R. 94, dated 13-2-1988      |
| 52. G.S.R. 465, dated 24-3-1979    | 67. G.S.R. 236, dated 2-4-1988      |
| 53. G.S.R. 909, dated 6-9-1980     | 68. G.S.R. 412, dated 21-5-1988     |
| 54. G.S.R. 993, dated 27-9-1980    | 69. G.S.R. 256, dated 8-4-1989      |
| 55. G.S.R. 1161, dated 18-11-1980  | 70. G.S.R. 109, dated 24-2-1990     |
| 56. G.S.R. 138, dated 7-2-1981     | 71. G.S.R. 507, dated 7-9-1991      |

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 1994

सा. का. नि. 393.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (क्षेत्रीय सहायक) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकाृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण में क्षेत्रीय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (क्षेत्रीय सहायक) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें, आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शर्तें, आदि और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (14) (5) में स्तम्भ में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह उसे उपरोक्त लिखित कारणों के अन्तर्गत लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | चयन पद अथवा<br>अवयव पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों<br>का फायदा केन्द्रीय सिविल<br>सेवा (पेंशन) नियम 1972<br>के नियम 30 के अधीन<br>अनुशेष है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए आयु सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------|---|--|
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

|                 |            |  |                                   |                |                |                      |
|-----------------|------------|--|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------------|
| केन्द्रीय सहायक | 80* (1994) | साधारण केन्द्रीय सेवा<br>समूह "ग" अन्तःसंविदीय<br>अराजपक्षित | 1200-30-1560-<br>द.रो.-40-2040 द० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच |
|-----------------|------------|--|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------------|

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन  
किया जा सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए अनुदेशों या आदेशों  
के अनुसार सरकारी सेवाओं  
के लिए साधारण अभ्यर्थियों  
की बाबत 40 वर्ष तक शिथिल  
करके तथा अनुसूचित जातियों  
और अनुसूचित जनजातियों  
की बाबत 45 वर्ष  
तक की जा सकती है।

टिप्पणी :--आयु सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक तारीख  
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन  
प्राप्त करने के लिए नियत  
की गई अंतिम तारीख होगी  
त की वह अंतिम तारीख  
ओ असम, मेघालय, अरुणाचल  
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-  
लैंड, त्रिपुरा, मिक्कम, जम्मू  
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड  
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और  
स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के  
पांगी ईपखंड, अदमान और  
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के  
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक  
और अन्य महँगाएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवोदा की प्रविधि,  
विहित आयु और शिक्षित महँगाएँ प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----|
|---|---|----|

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (कृषि) में बेचलर  
डिग्री।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-  
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों  
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

सीधे भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

(क) मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, अखिल भारतीय मृदा और जल उपयोग सर्वेक्षण -अध्यक्ष

(ख) मुख्यालयों, क्षेत्रीय केन्द्रों तथा उपकेन्द्रों के कार्यालयों के प्रमुख -सदस्य

(ग) किसी दूसरे विभाग का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी या समतुल्य पद का एक अधिकारी -सदस्य

[फा.सं. 1-7/93-मृदा-III]

एस.एस. सेमी, अधिकारी सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 12th July, 1994

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Field-Assistant) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Field-Assistant in the All India Soil and Land Use Survey Organisation under the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, All India Soil and Land Use Survey Organisation (Field Assistant) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in these regard.

## SCHEDULE

| Name of the post | Number of post(s)   | Classification   | Scale of pay                 | Whether Selection post or non-Selection post. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. |
|------------------|---|--|------------------------------|---|---|
| (1)              | (2)   | (3)  | (4)                          | (5)   | (6)   |
| Field Assistant  | 80*<br>(1994)<br>(*Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted. | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040. | Not applicable.                               | Not applicable.   |

| Age limit for direct recruits.  | Educational and other qualifications required for direct recruits.        | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods |
|---|---|---|-----------------------------|---|
| (7)   | (8)   | (9)   | (10)                        | (11)  |
| Between 18 and 25 years.<br>(Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  | Degree of Bachelor of Science (Agriculture) from a recognised University. | Not applicable  | Two years.                  | By direct recruitment.  |
| <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> |   |   |                             |   |

| In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|--|
| (12)   | (13)   | (14)   |
| Not applicable.  | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</p> <p>(a) The Chief Soil Survey Officer of All India Soil and Land Use Survey<br/>—Chairman</p> <p>(b) Heads of the Offices of Head Quarters, Regional Centres and Sub-Centres<br/>—Member</p> <p>(c) An officer of the rank of Under Secretary or equivalent belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes from another department.<br/>—Member</p> | Not applicable.  |

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT  
(PORTS WING)  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th July, 1994

G.S.R. 394.—In the English version of Government of India, Ministry of Surface Transport (Ports Wing) notification GSR No. 736(E), dt. 7th December, 1993 declaring the limits of the Port of New Mangalore, the existing entries under the heading "On the North" may be substituted by the following:—

"A line due East from a position in Latitude.

13°00' 12.6" North Longitude.

74°43' 06" East to a position in Latitude.

13°00' 12.6" North, Longitude 74°47' 26.1" East.

[File No. PR-23011/2/92-PG]

K. J. DYVA PRASAD, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 395:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक और तार सिविल इंजीनियरी (सिविल राजपत्रित अधिकारी) भर्ती नियम, 1976, डाक और तार सिविल इंजीनियरी (वैद्युत राजपत्रित अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 और डाक और तार विभाग सिविल इंजीनियरी पक्ष वास्तुक (राजपत्रित) भर्ती नियम, 1973 को जहां तक उनका संबंध इस अधिसूचना की अनुसूची 1 में वर्णित पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिस्त कहते हुए, जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डाक और तार से संबंधित कतिपय समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा नियम-1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

- (क) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है,
- (ख) "नियंत्रण प्राधिकारी" से संचार मंत्रालय, भारत सरकार अभिप्रेत है;
- (ग) "विभागीय प्रोन्नति समिति" से अनुसूची 6 में विनिर्दिष्ट समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति अभिप्रेत है;
- (घ) "इयूटी पद" से अनुसूची 1 में शामिल कोई पद अभिप्रेत है;
- (ङ) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है;
- (च) "श्रेणी" से सेवा की श्रेणी अभिप्रेत है;
- (छ) "नियमित सेवा" से किसी श्रेणी के संबंध में उस श्रेणी में दीर्घकालिक नियुक्ति के लिए विहित प्रक्रिया के अनुसार नियमित आधार पर चयन के पश्चात् उस श्रेणी में की गई सेवा की

अवधि अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत निम्न-लिखित अवधियां भी हैं :—

- (i) सेवा के प्रारंभिक गठन पर उन नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठता के प्रयोजनों के लिये नी गई कोई अवधि;
- (ii) कोई अवधि, जिसके दौरान अधिकारी ने उस श्रेणी में इयूटी पर इस दशा में धारण किया होता यदि वह छूट्टी पर न होता या अन्यथा ऐसा पद धारण करने के लिये उपलब्ध नहीं रहा होता।
- (ज) "अनुसूची" से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है।
- (झ) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का वही अर्थ होगा जैसा संविधान के अनुच्छेद 360 के खंड (24) और खंड (25) में क्रमशः उनका है।
- (ञ) "सेवा" से डाक और तार निर्माण कार्य (समूह क) सेवा अभिप्रेत है।

3. डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा का गठन :

- (1) "डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा" के नाम से एक सेवा का गठन किया जायेगा जिसमें नियम 6 और नियम 7 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्ति शामिल होंगे।
- (2) सेवा में शामिल सभी इयूटी पदों को समूह "क" पदों के रूप में वर्गीकृत किया जायेगा।
- (3) सेवा में तीन उप-कांडर अर्थात् सिविल इंजीनियर, वैद्युत इंजीनियर और वास्तुविद होंगे।

4. श्रेणी संख्या और इसका पुनर्विलोकन :

- (1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को विभिन्न श्रेणियों में शामिल इयूटी पद, उनकी संख्या और वेतनमान अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।
- (2) उप-नियम (1) में किसी बात के होते हुए भी सरकार :—
- (क) समय-समय पर विभिन्न श्रेणियों में इयूटी पदों में अस्थायी परिवर्धन या परिवर्तन कर सकेगी;
- (ख) आयोग के परामर्श से ऐसे पदों को, जो प्रास्थिति, श्रेणी वेतनमान और वृत्तिक विषय-वस्तु में सेवा में सम्मिलित पदों के समतुल्य ममसे जा सकें, सेवा में सम्मिलित कर सकेगी या सेवा में पहले से सम्मिलित इयूटी पर ले को सेवा से अपवर्जित कर सकेगी; और

(ग) आयोग के परामर्श से खंड (ख) के अधीन सेवा में सम्मिलित ड्यूटी पद के अधिकारी को अस्थायी हैसियत में या अधिष्ठायी हैसियत में समुचित श्रेणी में नियुक्त कर सकेगी और उसकी ज्येष्ठता सदृश श्रेणी में लगातार नियमित सेवा पर विचार करने के पश्चात् उस श्रेणी में नियत कर सकेगी।

#### 5. सेवा के सदस्य :

(1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे :

- (क) नियम 6 के अधीन ड्यूटी पदों पर नियुक्त व्यक्ति, और
  - (ख) नियम 7 के अधीन ड्यूटी पदों पर नियुक्त व्यक्ति।
- (2) उप-नियम (1) के खण्ड (क) के अधीन नियुक्त व्यक्ति ऐसी नियुक्ति पर, अनुसूची-I में उसकी लागू समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य समझा जाएगा।
- (3) उप-नियम (1) के खंड (ख) के अधीन नियुक्त व्यक्ति ऐसी नियुक्ति की तारीख से अनुसूची-I में उसकी लागू समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य होगा।

#### 6. सेवा का आरम्भिक गठन :

- (1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को डाक और तार सिविल खंड में नियमित आधार पर समूह "क" ड्यूटी पद धारण करने वाले सभी विद्यमान अधिकारी संबंधित श्रेणी में सेवा के सदस्य होंगे।
- (2) इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व उप-नियम (1) में विनिर्दिष्ट अधिकारियों की लगातार नियमित सेवा की गणना सेवा में परिवीक्षा, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टीकरण और पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।
- (3) उस सीमा तक जिस तक नियंत्रण प्राधिकारी इस नियम के उपबंधों के अनुसार विभिन्न श्रेणियों में प्राधिकृत नियमित संख्या को भरने में समर्थ नहीं है, वे नियम 7 और नियम 8 के उपबंधों के अनुसार भरी जाएंगी।

#### 7. सेवा का भावी अनुरक्षण :

- (3) नियम 6 के अधीन आरम्भिक गठन के पश्चात् अनुसूची-I में निर्दिष्ट किसी श्रेणी में रिक्त ड्यूटी पर इस नियम में इसके पश्चात् उपबंधित रीति से भरे जाएंगे।
- (2) सिविल और वैद्युत उप-कांडरों में सहायक कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी में सभी रिक्तियां, अनुसूची-2 में विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता और आय

सीमा के आधार पर, आयोग द्वारा संचालित संयुक्त इंजीनियरी सेवा परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी।

- (3) उप-वास्तुविद् की श्रेणी में रिक्तियां संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से, अनुसूची-3 में विनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षिक अर्हता और आय सीमा धारक व्यक्तियों में से सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी।

- (4) ज्येष्ठ काल वेतनमान (कार्यपालक इंजीनियर (वास्तुविद्), और ऊपर के पदों की सेवा में नियुक्तियां, अनुसूची-4 में यथाविनिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हक सेवा वाले ठीक बाद की निम्न श्रेणी के अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा किया जाएगा। एक श्रेणी से दूसरी श्रेणी में प्रोन्नति एस.ए.जी. स्तर अर्थात् मुख्य इंजीनियर। मुख्य वास्तुविद् तक और उसे सम्मिलित करने हुए संबंधित उप-कांडर के भीतर की जाएगी।

- (5) प्रोन्नति के लिए अधिकारियों का चयन, निम्नलिखित मामलों के सिवाय, गुणागुण पर चयन द्वारा किया जाएगा :—

(क) सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) की कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) के पद पर और उप वास्तुविद् को वास्तुविद् के पद पर प्रोन्नति, अयोग्य के चुने न जाने के अधीन रहते हुए, ज्येष्ठता के क्रम में होगी।

(ख) अधीक्षण, इंजीनियर (सिविल/विद्युत) और ज्येष्ठ वास्तुविद् का अधीक्षण इंजीनियर (चयन श्रेणी और ज्येष्ठ वास्तुविद् श्रेणी) के पद पर प्रोन्नति के लिए चयन, समय-समय पर सरकार द्वारा जारी मार्गदर्शक सिद्धान्तों के अनुसार, संपूर्ण कार्यपालन, अनुभव और अन्य संबंधित मामलों पर विचार करने के बाद उनकी उपयुक्तता के आधार पर उनकी ज्येष्ठता के क्रम में किया जाएगा।

(ग) उप-नियम (5) के अधीन प्रत्येक मामले में चयन, अनुसूची 6 के अनुसार गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर किया जाएगा।

यदि सेवा में किसी पद पर नियुक्त किसी अधिकारी की बाबत उच्च पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर इस बात के होते हुए भी किसी वे विहित पात्रता सेवा पूरी नहीं करते हैं, उस दशा में विचार किया जाएगा। यदि कभी एक वर्ष से अधिक नहीं है और उन्होंने सफलतापूर्वक अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है।

8. प्रतिनियुक्ति या अल्प-कालिक संविदा द्वारा ड्यूटी पदों का भरना :

- (क) नियम 7 में किसी बात के होते हुए भी, जहां सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, किसी श्रेणी में ड्यूटी पद को प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसमें 3 वर्ष से अनधिक अवधि के लिए अल्प कालिक संविदा भी है, जो विशेष परिस्थितियों में, यदि सरकार उपयुक्त समझे तो 5 वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी, भर सकेगी। प्रत्येक मामले में अपेक्षित अर्हता, अनुभव और पात्रता सेवा और ऐसे स्रोत जहां से अधिकारी लिए जाएंगे, अनुसूची में 5 विनिर्दिष्ट हैं।
- (ख) प्रतिनियुक्ति या अल्प-कालिक संविदा द्वारा किसी श्रेणी में नियुक्त अधिकारी न तो संबंधित श्रेणी की ज्येष्ठता सूची में सम्मिलित किए जाएंगे और न ही वे नियम 7 के अधीन प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

9. ज्येष्ठता :

- (1) नियम 6 के अधीन सेवा के आरंभिक गठन के समय संबंधित उप-कांडर में किसी श्रेणी में नियुक्त सेवा के सदस्यों की सापेक्ष ज्येष्ठता इन नियमों के आरंभ की तारीख को विद्यमान ज्येष्ठता के अनुसार होगी।

परन्तु यदि उक्त तारीख को किसी ऐसे सदस्य की ज्येष्ठता विनिर्दिष्ट रूप से अवधारित नहीं की गई है तो ज्येष्ठता इन नियमों के आरंभ के पूर्व सेवा के सदस्यों के लिए लागू ज्येष्ठता के नियमों को शासित करने वाले नियमों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

- (2) आरंभिक गठन के पश्चात् सेवा में भर्ती हुए व्यक्तियों की ज्येष्ठता सरकार द्वारा इस विषय में समय-समय पर जारी माधारण अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।
- (3) ऐसे मामलों में जो उप-नियम (1) और उप-नियम (2) में नहीं आते हैं, ज्येष्ठता सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से, अवधारित की जाएगी।

10. परीक्षा :

- (1) सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) और उप-वास्तुविद् की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा सेवा में नियुक्ति पर प्रत्येक अधिकारी 2 वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर होगा। कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) के रूप

प्रोन्नत प्रत्येक सहायक इंजीनियर और वास्तुविद् के रूप में प्रोन्नति प्रत्येक सहायक वास्तुविद् 2 वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर होगा।

परन्तु यह कि नियंत्रण प्राधिकारी इस निमित्त सरकार द्वारा समय-समय पर जारी, अनुदेशों के अनुसार परीक्षा की अवधि बढ़ा सकेगी।

परन्तु यह और कि परीक्षा अवधि के भीतर विस्तार के लिए कोई निर्णय आरंभिक परीक्षा अवधि की समाप्ति के तुरन्त पश्चात् और साधारणतः आठ सप्ताह के भीतर लिया जाएगा और संबंधित प्राधिकारी की उक्त अवधि के भीतर इस प्रकार करने के कारणों के साथ लिखित रूप में संसूचित किया जाएगा।

- (2) परीक्षा या उसके किसी विस्तार की अवधि की समाप्ति पर अधिकारी यदि स्थायी नियुक्ति के लिए योग्य पाया जाता है तो सरकार के विद्यमान आदेशों के निबंधनों के अनुसार उसकी पुष्टि की जाएगी।
- (3) यथास्थिति, यदि परीक्षा या उसके किसी विस्तार की अवधि के दौरान सरकार की यह राय है कि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है तो सरकार यथास्थिति अधिकारी की सेवांन्तु कर सकेगी या उस पद पर प्रवर्तित कर सकेगी जो वह सेवा में उसकी नियुक्ति से पूर्व धारण कर रहा था।
- (4) परीक्षा या उसके किसी विस्तार की अवधि के दौरान सरकार किसी अधिकारी से अपेक्षा कर सकेगी कि वह परीक्षा के समाधानप्रद रूप से पूरा करने की शर्त के रूप में ऐसे प्रशिक्षण पाठ्यक्रम करे या ऐसी परीक्षा या परीक्षण (जिस में हिन्दी में परीक्षा सम्मिलित है) उत्तीर्ण करे, जैसी सरकार उचित समझे।
- (5) परीक्षा में संबंधित अन्य विषयों की बाबत सेवा के सदस्य इस निमित्त सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

11. सेवा में नियुक्ति :

सेवा के विभिन्न उप-कांडरों और श्रेणियों में सभी ड्यूटी पदों पर सेवा में सभी नियुक्तियां नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी :

12. तैनाती :

सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने के लिए दायी होंगे।

13. रक्षा सेवाओं या रक्षा से संबंधित पदों पर सेवा करने का दायित्व :

सेवा में नियुक्त कोई अधिकारी, यदि इस प्रकार अपेक्षित होने चार वर्ष से अन्यून अवधि के लिए जिसमें प्रशिक्षण पर बताई गई अवधि, यदि कोई हो, सम्मिलित है, किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबंधित पद पर सेवा करने के लिए दायी होगा।

परन्तु यह कि ऐसे अधिकारी से--

(क) सेवा में नियुक्ति की तारीख से या सेवा के आरम्भिक गठन से पूर्व उसके पदग्रहण की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के पश्चात् यथा पूर्वोक्त सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

(ख) साधारणतः यथापूर्वोक्त सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी यदि उसने चालीस वर्ष की आयु पूरी कर ली है।

14. निर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा; परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार

है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

15. सेवा की अन्य गतें :

सेवा के सदस्यों की, ऐसे विषयों की बाबत जिनका इन नियमों में कोई विशिष्ट उपबंध नहीं है, सेवा की शर्तें वही होंगी जो केन्द्रीय सरकार के समतुल्य पंक्ति के अधिकारियों को समय समय पर लागू हैं।

16. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

17. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य ग्न्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया जाना अपेक्षित है।

18. निर्वचन :

यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उठता है तो इसका निश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

#### अनुसूची-I

[नियम 4 (1) देखिए]

डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा में सम्मिलित किए गए इयूटी पदों, नाम, संख्या और वेतनमान।

| पद का नाम                                | पदों की संख्या  |           |     |                   |
|--|-----------------|-----------|-----|-------------------|
|  | दूर संचार विभाग | डाक विभाग | योग | वेतनमान           |
| 1  | 2               | 3         | 4   | 5                 |
| (क) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) | 1               | —         | 1   | 7300-100-7600 रु. |
| (ख) सिविल इंजीनियर                       |                 |           |     |                   |
| 1. मुख्य इंजीनियर (सिविल/माध्यस्थम्)     | 6               | 2         | 8   | 5900-200-6700 रु. |
| 2. अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)              |                 |           |     | 4500-150-5700 रु. |
| कार्य अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)          |                 |           |     |                   |
| अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय)              |                 |           |     |                   |
| निर्देशक, निर्माण कार्य (चयन श्रेणी)     |                 |           |     |                   |



| 1   | 2  | 3  | 4   | 5                               |
|---|----|----|-----|---------------------------------|
| 3. अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)<br>कार्य अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)<br>अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय)<br>निदेशक (निर्माण कार्य) | 27 | 9  | 36  | 3700-125-4700-150-5000 रु.      |
| 4. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)<br>कार्य सर्वेक्षक (सिविल)  | 94 | 32 | 126 | 3000-100-3500-125-4500 रु.      |
| 5. सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)   | —  | —  | 49  | 2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु. |
| <b>ग. विद्युत इंजीनियर</b>  |    |    |     |                                 |
| 1. मुख्य इंजीनियर (विद्युत)   | 2  | —  | 2   | 5900-200-6700 रु.               |
| 2. अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत)<br>कार्य अधीक्षण सर्वेक्षक (विद्युत) (चयन श्रेणी)   |    |    |     | 4500-150-5700 रु.               |
| 3. अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत)<br>कार्य अधीक्षक सर्वेक्षक (विद्युत)  | 11 | 2  | 13  | 3700-125-4700-150-5000          |
| 4. कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)<br>कार्य सर्वेक्षक (विद्युत)  | 54 | 8  | 62  | 3000-100-3500-125-4000          |
| 5. सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)   | —  | —  | 12  | 2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु. |
| <b>(घ) वास्तुविद्</b>   |    |    |     |                                 |
| 1. मुख्य वास्तुविद्   | 2  | —  | 2   | 5900-200-6700 रु.               |
| 2. ज्येष्ठ वास्तुविद् (चयन श्रेणी)  |    |    |     | 4500-150-5700 रु.               |
| 3. ज्येष्ठ वास्तुविद्   | 6  | 3  | 9   | 3700-125-4700-150-5000 रु.      |
| 4. वास्तुविद्   | 20 | 8  | 28  | 3000-100-3500-125-4500 रु.      |
| 5. उप वास्तुविद्  | 14 | 6  | 20  | 2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु. |

1992 में, कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

एक पद प्रास्थगित रखा गया है।

चयन श्रेणी पद भी सम्मिलित हैं।

कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) गैर-कुरीय श्रेणी हैं और इस श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या ज्येष्ठ इयूटी पदों (प्रवृत्ति कांडर में ज्येष्ठ काल वेतनमान और ऊपर के स्तर के सभी इयूटी पदों) के 15% के बराबर होगी और चयन श्रेणी में पदों की संख्या कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में संज्ञा किए गए पदों की संख्या के अनुसार सीमित होगी।

## अनुसूची-II

### [नियम 7 का उप-नियम (2) देखिए]

संव. लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम पर डाक और तार निर्माण-कार्य (समूह "क") सेवा में सम्मिलित सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) के पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और आय सीमा।

किसी अभ्यर्थी के पास—

(1) निम्नलिखित से इंजीनियरी में डिग्री को :—

- (1) भारत में केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा निगमित विश्वविद्यालय; या
- (2) संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन विश्व-विद्यालय के रूप में समझी जाने के लिए घोषित शैक्षिक संस्था; या
- (3) ऐसे अन्य अर्हताएं रखने वाला जैसी परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त हैं; या
- (4) ऐसे विदेशी विश्व विद्यालयों, महाविद्यालयों या संस्थाओं से इंजीनियरी में डिग्री, डिप्लोमा और ऐसी शर्तों के अधीन जो इस प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा समय-समय पर मान्यता प्राप्त हों।

(2) ऐसे वर्ष की पहली अगस्त को, जिसमें परीक्षा हुई है, 20 वर्ष की आयु प्राप्त की हो और 28 वर्ष की प्राप्त न की हो।

टिप्पणी : 1. असाधारण मामलों में, आयोग उपर्युक्त किसी अर्हताओं के न रखने वाले अभ्यर्थी को शैक्षिक रूप से अर्हक मान सकेगा परन्तु यह तब जब आयोग का समाधान हो जाए कि उसने अन्य संस्थानों द्वारा संचालित परीक्षाएं जिसका स्तर आयोग की राय में उसका प्रवेश न्याय संगत ठहराता है, उत्तीर्ण कर ली है।

टिप्पणी : 2. कोई भी अभ्यर्थी, जो किसी विदेशी विश्वविद्यालय से, जो सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त नहीं है डिग्री लेने के आधार पर अन्यथा अर्हित है, आयोग को आवेदन कर सकेगा और आयोग के विवेकानुसार परीक्षा में प्रवेश पा सकेगा।

### अनुसूची III

[नियम 7 (3) देखिए]

(क) उप-वास्तुविद् के पद के लिए अभ्यर्थी के पास—

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय या संस्थान से वास्तुकला में स्नातक की डिग्री या समतुल्य वृत्तिक अर्हताएं हों; और
- (2) वह वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन वास्तुकला परिषद् में वास्तुविद् के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।

टिप्पणी : 1. कोई अभ्यर्थी जिसके पास किसी विदेशी विश्वविद्यालय की ऐसी डिग्री है जो सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त नहीं है, आवेदन कर सकेगा परन्तु यह तब जब वह वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन वास्तुकला परिषद् में वास्तुविद् के सेवकों के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।

टिप्पणी : 2. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(ख) ऐसे अभ्यर्थियों की आयु 35 वर्ष से अधिक नहीं होगी (सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आवेशों के अनुसार) सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिन्हित की गई है)।

## अनुसूची IV

## [नियम 7 (4) देखिए]

डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित इयूटी पदों की भर्ती की रीति, प्रोन्नति क्षेत्र और अधिकारियों की प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए ठीक नीचे की श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा

| क्रम सं.  | श्रेणी (इयूटी पद)   | भर्ती की रीति   | चयन क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा   |
|---|---|---|--|
| <b>भाग I—ज्येष्ठ उप-महानिदेशक (निर्माण कार्य)</b> |   |   |  |
| 1.  | ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य)<br>7300-100-7600 रु.   | प्रोन्नति द्वारा  | सभी 3 उप काठरों अर्थात् सिविल विद्युत और वास्तु-कला में ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।  |
| <b>भाग II—सिविल इंजीनियर</b>                      |   |   |  |
|   | ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी<br>मुख्य इंजीनियर (सिविल)<br>5900-200-6700 रु.   | प्रोन्नति द्वारा  | कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अधीक्षण इंजीनियर) सिविल/कार्य अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)/अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय)/निदेशक (निर्माण कार्य) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में जिसमें गैर कृषीय चयन श्रेणी सेवा, यदि कोई हो में सम्मिलित 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें कनिष्ठ प्रशासनिक सेवा में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की होनी चाहिए।  |
| 2.  | कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी)<br>4500-150-5700 रु.   | सरकार द्वारा नियत समग्र कार्यपालन अनुभव और अन्य कोई संबंधित विषयों पर विचार करते हुए उप-युक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा। | (i) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जो उस चयन के जिसके द्वारा सदस्य समूह "क" पद पर नियुक्त/भर्ती हुआ है। वर्ष से आगामी वर्ष से संगणित वर्ष की पहली जुलाई की समूह "क" सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश किया है।<br><br>(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ काल वेतनमान और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियमित संयुक्त सेवा के 9 वर्ष के साथ समूह "ख" पद से प्रोन्नति द्वारा ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" में प्रवेश किया है। |
| 3.  | कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी अधीक्षण इंजीनियर (सिविल) कार्य अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)/अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय) निदेशक (निर्माण कार्य)<br>3700-125-4700-150-5000 रु. | प्रोन्नति द्वारा  | ज्येष्ठ काल वेतनमान (कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) कार्य सर्वेक्षक (सिविल) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  |
| 4.  | ज्येष्ठ काल वेतनमान (कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/कार्य सर्वेक्षक (सिविल)<br>3000-100-3500-125-4500 रु.   | प्रोन्नति द्वारा  | सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) से जिन्होंने परीक्षा पूरी कर ली है और श्रेणी में 4 वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है ज्येष्ठता सह-योग्यता के आधार पर 50 प्रतिशत  |

(ii) सहायक इंजीनियर (सिविल)/सहायक कार्य सर्वेक्षक (सिविल)/इंजीनियर एसिस्टेंट (सिविल) जिन्होंने परीक्षा पूरी कर ली है और श्रेणी में 8 वर्ष से अग्र्युम नियमित सेवा की है और जिसके पास इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य है।

टिप्पणी : तथापि इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर सहायक इंजीनियर सिविल पद को धारण करने वाले विद्यमान पदधारी कार्यपालक इंजीनियर के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र बने रहेंगे यदि उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियर में डिप्लोमा या समतुल्य है और उन्होंने श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

5. कनिष्ठ काल वेतनमान  
कार्यपालक इंजीनियर  
2200-75-2800-व.रो.-100-  
4000 रु.

प्रायोग द्वारा संशालित  
इंजीनियर सेवा परीक्षा के  
माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

### भाग III विद्युत इंजीनियर

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी  
(मुख्य इंजीनियर (विद्युत))  
5900-200-6700 रु.

प्रोन्नति द्वारा

कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी [अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत)]/कार्य अधीक्षण सर्वेक्षक (विद्युत) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में गैर-कृतवीम चयन श्रेणी में जिसमें सेवा यदि कोई हो सम्मिलित] 8 वर्ष नियमित सेवा की है या सेवा में समूह "क" पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की है जिसमें कनिष्ठ प्रशासनिक सेवा में कम से कम 4 वर्ष नियमित सेवा की होनी चाहिए।

2. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी)  
4500-150-5700 रु.

समग्र कार्यपालन, अनुभव और किन्हीं अन्य संबंधित विषयों पर विचार करते हुए उपयुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा

(i) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस चयन के जिसके द्वारा सदस्य समूह "क" पद पर नियुक्त/भर्ती हुआ है, वर्ष के प्रागामी वर्ष की पहली जुलाई को समूह "क" सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश किया।

(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ काल वेतनमान और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियमित संयुक्त सेवा के 9 वर्ष के साथ समूह "ख" पद से प्रोन्नति द्वारा ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" में प्रवेश किया है।

3. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी अधीक्षण  
इंजीनियर (विद्युत)/कार्य अधीक्षण  
सर्वेक्षक (विद्युत)  
3700-125-4700-150-5000 रु.

प्रोन्नति द्वारा

ज्येष्ठ काल वेतनमान कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) कार्य सर्वेक्षक (विद्युत) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की।

4. ज्येष्ठ काल वेतनमान कार्यपालक  
इंजीनियर (विद्युत) कार्य सर्वेक्षक (विद्युत)  
3000-100-3500-125-4500 रु.

प्रोन्नति द्वारा

(i) सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) जिन्होंने परीक्षा पूरी कर ली है और श्रेणी में 4 वर्ष से अग्र्युम नियमित सेवा की है, ज्येष्ठता सह योग्यता के आधार पर 50 प्रतिशत।

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
|---|---|---|---|

(ii) ऐसे सहायक इंजीनियर (विद्युत)/इंजीनियर सहायक (विद्युत) से 50% जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है और श्रेणी में 8 वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है और जिसके पास इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है।

टिप्पणी : तथापि, इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर सहायक इंजीनियर (विद्युत) पद को धारण करने वाले विद्यमान पदधारी कार्यपालक इंजीनियर के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र बने रहेंगे यदि उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है और उन्होंने श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है।

5. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)  
2200-75-2800-र.रो.-100-4000 रु.।
- आयोग द्वारा संचालित इंजीनियरी सेवा परीक्षा से सीधी भर्ती द्वारा।

#### भाग IV वास्तुविद

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (मुख्य वास्तुविद)  
5900-200-6700 रु०
- प्रोन्नति द्वारा
- ज्येष्ठ वास्तुविद कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में गैर कृत्यीय चयन श्रेणी में सेवा की है या सेवा में समूह "क" पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की है जिसमें कनिष्ठ प्रशासनिक सेवा में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की होनी चाहिए।
2. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी)  
4500-150-5700 रु०
- समग्र कार्यपालन, अनुभव और किन्हीं अन्य संबंधित विषयों पर विचार करते हुए उपयुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा
- (i) ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस चयन के, जिसके द्वारा वह सदस्य समूह "क" पद पर नियुक्त/भर्ती हुआ है, वर्ष से प्रागामी वर्ष से संगणित के वर्ष की पहली जुलाई को सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश किया है।
- (ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ काल वेतनमान और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियमित संयुक्त सेवा के 9 वर्ष के साथ समूह "ख" पद से प्रोन्नति द्वारा ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" में प्रवेश किया है।
3. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (ज्येष्ठ वास्तुविद) 3700-124-4700-150-5600 रु०
- प्रोन्नति द्वारा
- ज्येष्ठ काल वेतनमान (वास्तुविद) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
4. ज्येष्ठ काल वेतनमान वास्तुविद 3000-100-3500-125-4500 रु०
- प्रोन्नति द्वारा
- (i) ऐसे उप वास्तुविदों से जिन्होंने श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है, 50 प्रतिशत।
- (ii) ऐसे सहायक वास्तुविद (समूह "ख") से 50% जिन्होंने श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य है।

| 1  | 2  | 3   | 4   |
|----|--|---|---|
|    |  |   | टिप्पण: तथापि, इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर सहायक वास्तुविद के पद को धारण करने वाले विद्यमान पदधारी वास्तुविद के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र बने रहेंगे यदि उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वास्तुकला में डिप्लोमा या समतुल्य है और जिन्होंने श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। |
| 5. | उप वास्तुविद 2200-75-2800-<br>द०रो०-100-4000 रु० | संघ लोक सेवा आयोग से<br>सीधी भर्ती द्वारा |   |

## अनुसूची-V

(नियम 8 देखिए)

प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए प्रतिनियुक्ति का स्रोत और ग्रहता की अपेक्षा और अनुभव।

| क्र० पद का नाम<br>सं०                              | न्यूनतम शैक्षिक ग्रहता   | पात्रता अपेक्षा   |
|--|--|---|
| 1  | 2  | 3   |
| 1. ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (साधारण)<br>(निर्माण कार्य) | किसी मान्यताप्राप्त विश्व<br>विद्यालय से सिविल<br>इंजीनियरी/विद्युत<br>इंजीनियरी/वास्तुकला में<br>डिग्री | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—<br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए<br>हुए हैं;<br>(ii) जिन्होंने 5900-6700 रु० के बेतनमान वाले पदों<br>पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और<br>(ख) जिन्हें भवन संनिर्माण कार्यकलापों जैसे स्थापत्य<br>योजना और डिजाइन, संरचनात्मक डिजाइन, कार्य<br>मिष्पादन, विद्युत यांत्रिकी सेवा आदि में कम से कम<br>20 वर्ष का अनुभव है। |
| 2. मुख्य इंजीनियर (सिविल)/<br>माध्यस्थ्यम          | किसी मान्यताप्राप्त विश्व<br>विद्यालय से सिविल<br>इंजीनियरी में डिग्री                                   | केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने<br>पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—<br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृशपद धारण किए<br>हुए हैं;<br>(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु० के बेतनमान वाले पदों<br>पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और<br>(ख) जिन्हें भवनों के डिजाइन और संनिर्माण में कम से<br>कम 15 वर्ष का अनुभव है।   |

| 1  | 2  | 3  | 4  |
|----|--|--|--|
| 3. | अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)/कार्य<br>अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)<br>निदेशक (निर्माण कार्य)                                  | किसी मान्यताप्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से सिविल इंजी-<br>नियरी में डिग्री    | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो<br>सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—<br><br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए<br>हुए हैं, या<br><br>(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु० या समतुल्य वेतनमान<br>वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और<br><br>(ख) भवनों के डिजाइन और संनिर्माण में कम से कम 8<br>वर्ष का अनुभव है।   |
| 4. | कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/<br>कार्यसर्वेक्षक (सिविल)/उपनिदेशक<br>(प्रशिक्षण)/उच्चस्तरीय दूरसंचार<br>प्रशिक्षण केन्द्र | किसी मान्यताप्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से सिविल<br>इंजीनियरी में डिग्री      | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसके न हो<br>सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—<br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए<br>हुए हैं, या<br><br>(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु० या समतुल्य वेतनमान<br>वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या<br><br>(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान<br>वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और<br><br>(ख) जिन्हें भवनों के डिजाइन और संनिर्माण में कम से<br>कम 5 वर्ष का अनुभव है। |
| 5. | मुख्य इंजीनियर (विद्युत)   | किसी मान्यताप्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से विद्युत इंजीनियरी<br>में डिग्री    | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो<br>सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—<br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए<br>हुए हैं, या<br><br>(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की<br>है, और<br><br>(ख) विद्युत यांत्रिकी सेवा, जैसे वातानुकूलन प्लांट, लिफ्ट,<br>उप केन्द्र जनक समुच्चय आदि के डिजाइन और<br>संस्थापन में कम से कम 15 वर्ष का अनुभव।   |
| 6. | अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत)/कार्य<br>अधीक्षण सर्वेक्षक (विद्युत)  | किसी मान्यता प्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से विद्युत इंजी-<br>नियरी में डिग्री | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसके न हो<br>सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—<br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए<br>हुए हैं, या<br><br>(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु० या समतुल्य वेतनमान<br>वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और<br><br>(ख) विद्युत यांत्रिकी सेवा, जैसे वातानुकूलन प्लांट, लिफ्ट,<br>उपकेन्द्र जनक समुच्चय आदि के डिजाइन और<br>संस्थापन में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव।                                    |

| 1   | 2  | 3  | 4  |
|-----|--|--|--|
| 7.  | कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)/<br>कार्य सर्वेक्षक (विद्युत) | किसी मान्यताप्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से विद्युत इंजीनियरी<br>में डिग्री  | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसके न हो<br>सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—<br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए<br>हुए हैं, या<br>(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु० या समतुल्य वेतनमान<br>वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या<br>(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान<br>वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और<br>(ख) विद्युत यांत्रिकी सेवा जैसे वातानुकूलन प्लांट, लिफ्ट,<br>उपकेन्द्र जनन, समुच्चय आदि के डिजाइन और<br>संस्थापन में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। |
| 8.  | मुख्य वास्तुविद  | किसी मान्यताप्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से वास्तुकला में<br>डिग्री या समतुल्य और<br>वास्तुविद परिषद् में वास्तु-<br>विद के रूप में रजिस्ट्रीकृत | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसके न हो<br>सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—<br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण<br>किए हुए हैं, या<br>(ii) जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में 8 वर्ष नियमित<br>सेवा की, और<br>(ख) जिन्हें संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला<br>योजना और डिजाइन में कम से कम 15 वर्ष का<br>अनुभव है।  |
| 9.  | ज्येष्ठ वास्तुविद  | किसी मान्यताप्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से वास्तुकला में<br>डिग्री या समतुल्य और<br>वास्तुविद परिषद् में वास्तु-<br>विद के रूप में रजिस्ट्रीकरण | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसके न हो<br>सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—<br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए<br>हुए हैं, या<br>(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु० या समतुल्य वेतनमान<br>वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और<br>(ख) जिन्हें संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला<br>योजना और डिजाइन में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव<br>है।  |
| 10. | वास्तुविद  | किसी मान्यताप्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से वास्तुकला में<br>डिग्री या समतुल्य और<br>वास्तुविद परिषद् में वास्तुविद<br>के रूप में रजिस्ट्रीकरण   | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसके न हो<br>सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—<br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये<br>हुए हैं, या<br>(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु० या समतुल्य वेतनमान<br>वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या<br>(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान<br>पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और   |



| 1 | 2 | 3 | 4  |
|---|---|---|--|
|   |   |   | (ख) जिन्हें संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला योजना और डिजाइन में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव है। |

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया निम्नलिखित में अधिक नहीं होगी :—

- यदि ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) या मुख्य इंजीनियर (सिविल/विद्युत) या मुख्य वास्तुविद के पद धारण किए हैं तो 5 वर्ष,
- यदि अधीक्षण इंजीनियर/कार्य अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल/विद्युत) और ज्येष्ठ वास्तुविद के पद धारण किए हैं तो 4 वर्ष, और
- यदि कार्यपालक इंजीनियर/कार्य सर्वेक्षक (सिविल/विद्युत) और वास्तुविद के पद धारण किए हैं तो 3 वर्ष।

#### अनुसूची-6

[नियम 7(5) देखिए]

हाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा में सम्मिलित समूह "क" पदों की प्रोन्नति और पुष्टीकरण के मामले में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति की रचना।

| क्र.सं० | श्रेणी                               | समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)   | समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने के लिए) |
|---------|--------------------------------------|---|---|
| 1       | 2                                    | 3   | 4   |
| 1.      | ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) | (i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य—<br>अध्यक्ष।<br>(ii) सदस्य (उत्पादन)—सदस्य<br>(iii) सदस्य (सेवा)—सदस्य                        | लागू नहीं होता।   |
| 2.      | ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी             | (i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य—<br>अध्यक्ष<br>(ii) सदस्य (उत्पादन)—सदस्य<br>(iii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य)—सदस्य | लागू नहीं होता।   |
| 3.      | कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (मयन श्रेणी) | (i) सदस्य (उत्पादन)—अध्यक्ष<br>(ii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य)—सदस्य  | लागू नहीं होता।   |
| 4.      | कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी              | (i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य—<br>अध्यक्ष<br>(ii) सदस्य (उत्पादन)—सदस्य<br>(iii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य)—सदस्य | लागू नहीं होता।   |

1

2

3

4

समूह "क" अधिकारियों की प्रोन्नति के लिए

5. ज्येष्ठ काल वेतनमान

- (i) सदस्य (उत्पादन)—अध्यक्ष लागू नहीं होता।
- (ii) ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (निर्माण कार्य)—सदस्य
- (iii) मुख्य इंजीनियर (सिविल/विद्युत)/मुख्य वास्तुविद—सदस्य

(प्रत्येक अवसर पर सदस्य (उत्पादन द्वारा उनमें से एक को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

समूह "ख" अधिकारियों की प्रोन्नति के लिए

- (i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य—  
अध्यक्ष
- (ii) ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (निर्माण कार्य)—सदस्य
- (iii) मुख्य इंजीनियर (सिविल)/विद्युत मुख्य वास्तुविद—  
सदस्य

\* (प्रत्येक अवसर पर सदस्य (उत्पादन द्वारा उनमें से एक नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

6. कनिष्ठ काल वेतनमान लागू नहीं होता
- (i) ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (निर्माण कार्य)—अध्यक्ष
  - (ii) मुख्य इंजीनियर (सिविल)/मुख्य इंजीनियर (विद्युत मुख्य वास्तुविद—सदस्य
  - (iii) निदेशक (निर्माण कार्य)—सदस्य
- \* (प्रत्येक अवसर पर सदस्य (उत्पादन द्वारा उनमें से एक को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

टिप्पण : सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० 24-2/91-सी० डब्ल्यूजी]

के०एस० चन्द्रहासन, सहायक महानिदेशक (सीडब्ल्यू)

# MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 15th July, 1994

G.S.R. 395.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraph Civil Engineering [Civil Gazetted Officers] Recruitment Rules, 1976, the Posts and Telegraph Civil Engineering [Electrical Gazetted Officers] Recruitment Rules, 1975 and Posts and Telegraph Department Civil Engineering Wing Architects [Gazetted] Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the posts mentioned in Schedule 1 to this notification except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruit-

ment to certain Group 'A' posts relating to Posts and Telegraph, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Posts & Telegraphs Building Works (Group 'A') Service Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Definitions :—In these rules, unless the context otherwise requires :—
  - (a) "Commission" means the Union Public Service Commission ;
  - (b) "Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Communications

(c) "Departmental Promotion Committee" means a Group 'A' Departmental Promotion Committee specified in Schedule-VI ;

(d) "Duty Post" means any post included in Schedule-I ;

(e) "Government" means the Government of India ;

(f) "Grade" means a grade of the Service ;

(g) "Regular Service" in relation to any grade means the period of service in that grade rendered after selection on a regular basis according to the prescribed procedure for long-term appointment to that grade and includes any periods :—

(i) taken into account for purposes of seniority of those appointed at the initial constitution of the Service ;

(ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post.

(h) "Schedule" means a schedule annexed to these Rules ;

(i) "Scheduled Castes and Scheduled Tribes" shall have the same meaning as assigned to them respectively in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution ;

(1) "Service" means the Posts & Telegraph Building Works (Group 'A') Service.

3. Constitution of the Posts & Telegraph Building Works (Group 'A') Service :—(1) There shall be constituted a Service known as "the Posts & Telegraphs Building Works (Group 'A') Service" consisting of persons appointed to the Service under rules 6 and 7.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1) the classified as Group 'A' posts.

(3) The Service shall have three sub-cadres, viz : Civil Engineers, Electrical Engineers and Architects.

4. Grade, strength and its review :—(1) The duty posts included in the various grades, their numbers and scales of pay on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule-I.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Government may :—

(a) from time to time, make temporary additions or alterations to the duty posts in various grades ;

(b) in consultation with the Commission, include in the Service such posts as can be deemed to be equivalent to the posts included in the Service in status, grade, pay scale and professional content or exclude from the Service a duty post already included in the Service ; and

(c) in consultation with the Commission, appoint an officer in a duty post included in the Service under clause (b) to the appropriate grade in a temporary capacity or in a substantive capacity and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

5. Members of the Service :—(1) The following persons shall be the members of the Service :—

(a) persons appointed to duty posts under rule 6 ; and

(b) persons appointed to duty posts under rule.

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be the member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule-I.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall be the member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule-I from the date of such appointment.

6. Initial Constitution of Service :—(1) All existing officers holding Group 'A' duty posts on regular basis in the Post & Telegraph Civil Wing on the date of commencement of these rules shall be members of the Service in the respective grades.

(2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rule (1) before the commencement of these rules shall count for purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

(3) To the extent the Controlling Authority is not able to fill authorised regular strength of various grades in accordance with the provisions of this rule, the same shall be filled in accordance with the provisions of rules 7 and 8.

7. Future maintenance of the Service :—(1) The vacant duty posts in any of the grades referred to in Schedule-I, after the initial constitution under rule 6, shall be filled in the manner hereinafter provided in this rule.

(2) All the vacancies in the grade of Assistant Executive Engineer in the Civil and Electrical sub-cadres shall be filled by direct recruitment on the basis of the results of the Combined Engineering Services Examination conducted by the Commission, on the basis of educational qualification and age limit specified in Schedule-II.

(3) The vacancies in the grade of Deputy Architect shall be filled by direct recruitment through Union Public Service Commission from amongst persons who possess the minimum educational qualifications and age limit specified in Schedule-III.

(4) Appointments in the Service to the posts in the Senior Time Scale (Executive Engineer/Architect) and above shall be made by promotion from amongst the officers in the next lower grade with minimum qualifying service as specified in Schedule-IV. The promotion from one grade to another shall be within the respective sub-cadres upto and including the S.A.G. level i.e. Chief Engineer/Chief Architect.

(5) The selection of officers for promotion shall be made by selection on merit except in the following cases :—

(a) Promotion of Assistant Executive Engineer (Civil/Electrical) and Deputy Architect to the post of Executive Engineer (Civil/Electrical) and Architect respectively shall be in the order of seniority subject to the rejection of the unfit.

(b) Selection of Superintending Engineer (Civil/Electrical) and Senior Architect for promotion to the post of Superintending Engineer (Selection Grade) and Senior Architect (Selection Grade) shall be made in the order of their seniority based on their suitability taking into account, the overall performance, experience and other related matters, as per the guidelines issued by the Government from time to time.

(c) The selection in each case under sub-rule (5) shall be on the recommendations of the Departmental Promotion Committee constituted in accordance with Schedule-VI.

If any officer appointed to any post in the service is considered for the purpose of promotion to the higher post, all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they do not fulfil the prescribed eligibility service, if the shortfall is not more than one year and provided they have successfully completed their probation period.

8. Filling of Duty Posts by deputation or short-term contract.—(a) Notwithstanding anything contained in rule 7, where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may for reasons to be recorded in writing and in consultation with UPSC, fill a duty post in any grade by transfer or deputation including short-term contract for a period not exceeding 3 years which may in special circumstances be extended upto 5 years as the Government may fit. The qualifications, experience and the eligibility service required in each case and the sources from which officers will be taken are specified in Schedule-V.

(b) The officers appointed to any grade by deputation or short-contract will not be included in the seniority list of the respective grade nor will they be eligible for being considered for promotion under rule 7.

9. Seniority.—(1) The relative seniority of members of the Service appointed to a grade in the respective sub-cadres, at the time of initial constitution of the Service under rule 6, shall be as obtaining on the date of commencement of these rules.

Provided that if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be as determined on the basis of the rules governing the fixation of seniority as were applicable to the members of the Service prior to the commencement of these rules.

(2) The seniority of persons recruited to Service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

(3) In cases not covered by sub-rules (1) and (2) seniority shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

10. Probation:—(1) Every officer on appointment to the Service by direct recruitment in, the grade of Assistant Executive Engineer (Civil/Electrical) and Deputy Architect shall be on probation for a period of 2 years. Every Assistant Engineer and Assistant Architect promoted as Executive Engineer (Civil/Electrical) and Architect respectively shall also be on probation for a period of 2 years.

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time in this behalf;

Provided further that any decision for extension of probation period shall be taken immediately after the expiry of initial period of probation and ordinarily within eight weeks and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in terms of the extant orders of the Government.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment Government may discharge the officer or revert him to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be.

(4) During the period of probation or any extension thereof, an officer may be required by Government to undergo such courses of training or to pass such examinations or tests (including examination in Hindi) as the Government may deem fit, as condition for satisfactory completion of probation.

(5) As regards other matters relating to probations, the members of the Service will be governed by the orders or

instructions issued by the Government in this regard from time to time.

11. Appointment to the Service.—All appointments to the Service shall be made by the Controlling Authority for all the duty posts in various sub-cadres and grades of the Service.

12. Posting.—Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

13. Liability to serve for Defence Services or posts connected with Defence:—Any officer appointed to the Service, if so required, shall be liable to serve in any Defence Service or post connected with the defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training, if any, Provided that such officer—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment to the Service or from the date of his joining prior to the initial constitution of the Service;

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid if he has attained the age of forty years.

14. Disqualification:—No person:—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the Service.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

15. Other conditions of Service:—The condition of service of members of the Service in respect of matters for which no specific provision has been made in these rules, shall be the same as are applicable, from time to time, to officers of equivalent rank of the Central Government.

16. Power to relax.—Where the Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

17. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

18. Interpretation : If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be decided by the Government in consultation with the Commission.

## SCHEDULE I

[See Rule 4(1)]

Name, Numbers and Scale of Pay of Duty Posts included in the P&amp;T Building Works (Group 'A') Services.

| 1 | Name of post  | No. of Posts*      |                  | Total | Scale of Pay                  |
|---|---|--------------------|------------------|-------|-------------------------------|
|   |   | Deptt. of Telecom. | Deptt. of Posts. |       |                               |
| 2 |   | 3                  | 4                | 5     | 6                             |
|   | [A] Senior Deputy Director General (Building Works).  | 1                  | —                | 1     | Rs. 7300-100-7600.            |
|   | [B] Civil Engineers :   |                    |                  |       |                               |
|   | 1. Chief Engineer (Civil/Arbitration)   | 6                  | 2                | 8     | Rs. 5900-200-6700.            |
|   | 2. Superintending Engineer (Civil)/Superintending Surveyor of Works (Civil)/Superintending Engineer (HQ)/Director (Building Works) (Selection Grade). |                    |                  |       | Rs. 4500-150-5700.            |
|   | 3. Superintending Engineer (Civil)/Superintending Surveyor of Works (Civil)/Superintending Engineer (HQ)/Director (Building Works).                   | 27                 | 9                | 36    | Rs. 3700-125-4700-150-5600.   |
|   | 4. Executive Engineer (Civil)/ Surveyor of Works (Civil)  | 94                 | 32               | 126   | Rs. 3000-100-3500-125-4500.   |
|   | 5. Assistant Executive Engineer (Civil).  | —                  | —                | 49    | Rs. 2200-75-2800-FB-100-4000. |
|   | [C] Electrical Engineers :  |                    |                  |       |                               |
|   | 1. Chief Engineer (Electrical)  | 2                  | —                | 2     | Rs. 5900-200-6700.            |
|   | 2. Superintending Engineer (Electrical)/Superintending Surveyor of Works (Electrical) (Selection Grade).  |                    |                  |       | Rs. 4500-150-5700.            |
|   | 3. Superintending Engineer (Electrical)/Superintending Surveyor of Works (Electrical).  | 11                 | 2                | 13†   | Rs. 3700-125-4700-150-5000.   |
|   | 4. Executive Engineer (Electrical)/Surveyor of Works (Electrical).  | 54†                | 8                | 62    | Rs. 3000-100-3500-125-4500.   |
|   | 5. Assistant Executive Engineer (Electrical).   | —                  | —                | 12    | Rs. 2200-75-2800-FB-100-4000. |
|   | [D] Architects :  |                    |                  |       |                               |
|   | 1. Chief Architect  | 2                  | —                | —     | Rs. 5900-200-6700.            |
|   | 2. Senior Architect (Selection Grade).  |                    |                  | 2     | Rs. 4500-150-5700.            |
|   | 3. Senior Architect   | 6                  | 3                | 9†    | Rs. 3700-125-4700-150-5600.   |
|   | 4. Architect  | 20                 | 8                | 28    | Rs. 3000-100-3500-125-4500.   |
|   | 5. Deputy Architect   | 14                 | 6                | 20    | Rs. 2200-75-2800-FB-100-4000. |

\*In 1992, subject to variation dependent on workload.

† One post held in abeyance.

Includes Selection Grade posts also.

The Junior Administrative Grade (Selection Grade) is Non-Functional Grade and the maximum number of posts in this Grade shall be equal to 15% of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the cadre) and the number of posts in the Selection Grade will be limited to the number of posts sanctioned in Junior Administrative Grade.

## SCHEDULE II

(See Sub-rule (2) of Rule 7)

Minimum educational qualifications and age limits for direct recruitment to posts of Assistant Executive Engineer (Civil/Electrical) included in the Posts and Telegraphs Building Works (Group 'A') Service on the results of the competitive examination to be conducted by the Union of Public Service Commission.

A candidate—

1. shall possess a Degree in Engineering from :—

- (i) a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India; or
- (ii) an educational institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed as a University under the University Grants Commission Act, 1956; or
- (iii) possessing such other qualifications as have been recognised by Government of India for the purpose of Admission to the examination; or
- (iv) a Degree/Diploma in Engineering from such foreign Universities, Colleges or Institutions and under such conditions as may be recognised by Government for the purpose from time to time.

2. Shall have attained the age of 20 years and must not have attained the age of 28 years as on first day of August of the year in which the examination is held.

Note 1. :

In exceptional cases, the Commission may treat a candidate not possessing any of the above qualifications as educationally qualified provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other Institution, the standard of which, in the opinion of the Commission, justifies his admission to the Examination.

Note 2 :

A candidate who is otherwise qualified by virtue of his having taken a Degree from a foreign University which is not recognised by Government, may also apply to the Commission and may be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

## SCHEDULE-III

[See rule 7(3)]

(a) A candidate for the post of Deputy Architect shall —

- (1) possess Bachelor's degree in Architecture or equivalent professional qualifications of recognised University or Institution; and
- (2) be registered as Architect with the Council of Architecture under the Architects Act, 1972.

Note 1 :

A candidate who possesses a degree from a foreign University which is not recognised by Government may also apply provided he is registered as Architect with Council of Architecture under the Architects Act, 1972.

Note 2 :

The qualifications are relaxable at the discretion of the Commission in case of candidates otherwise well qualified.

[B] Age of such candidates shall not exceed 35 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

## SCHEDULE-IV

[See Rule 7(4)]

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of officers on promotion to duty posts included in the various grades of the Posts and Telegraphs Building Works [Group 'A'] Service.

| Sl. No.   | Grade (Duty posts)                                     | Method of Recruitment | Field of selection and minimum qualifying service for promotion  |
|---|--|-----------------------|--|
| <b>PART-I SENIOR DEPUTY DIRECTOR GENERAL (BW)</b> |  |                       |  |
| 1.  | Sr. Deputy Director General [BW]<br>Rs. 7300-100-7600. | By promotion.         | Officers in Senior Administrative Grade in all the 3 subcadres viz; Civil, Electrical and Architectural with 3 years regular service in the grade. |

## PART-II CIVIL ENGINEERS

1. SAG [CE (Civil)]  
Rs. 5900-200-6700

By promotion

Officers in JAG [SE(Civil)/SSW (Civil)/SE (HQ)/Dir. (BW)] with 8 years regular service in the grade [including service if any in non-function selection grade] or 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which atleast 4 years regular service should be in JAG.

2. JAG [Selection Grade]  
Rs. 4500-150-5700.

By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall experience and other related matters as fixed by the Government.

(i) Officers in JAG who have entered the 14th year of Group 'A' service as on 1st July of the year calculated from the year following the year of selection through which the member was appointed/recruited to Group 'A' posts.

(ii) Officers in JAG who have entered into STS Group 'A' by promotion from a Group 'B' post, with 9 years of regular combined service in STS and JAG.

3. JAG [SE(C)/SSW(C)/SE (HQ)/Dir(BW)].  
Rs. 3700-125-4700-150-5000.

By promotion.

Officers in the Sr. Time Scale [Executive Engineer (C)/Surveyor of Works(C) with 5 years regular service in the grade].

4. STS [Executive Engineer (C)/Surveyor of Works (Civil)].  
Rs. 3000-100-3500-125-4500.

By promotion

(i) 50% from Asstt. Executive Engineers (Civil) who have completed probation and have rendered not less than 4 years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness;

(ii) 50% from Asstt. Engineers (Civil)/Asstt. Surveyor of Works (Civil)/Engg. Asstt.(Civil) who have completed probation and have rendered not less than 8 years regular service in the grade and possess a degree in engineering or equivalent.

Note : However, the existing incumbents holding the post of Assistant Engineer (Civil) on a regular basis on the date of notification of these rectt. rules shall continue to be eligible for promotion to the post of Executive Engineer if they possess a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution or equivalent and 8 years regular service in the grade.

5. JTS Asstt. Executive Engineer (Civil)  
Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

By direct recruitment through Engineering Services Examination conducted by the Commission.

1

2

3

4

## PART-III ELECTRICAL ENGINEERS

- |   |  |  |
|---|--|--|
| 1. SAG [Chief Engineer (Electrical)].<br>Rs. 5900-200-6700.                   | By promotion.  | Officers in the JAG [SE(E)/SSW(E)] with 8 years regular service in the grade including service, if any, in the non-functional selection grade or 17 years regular service in Group 'A' posts in the Service out of which at least 4 years regular service should be in JAG.  |
| 2. JAG [Selection Grade]<br>Rs. 4500-150-5700.                                | By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and any other related matters. | (i) Officers in JAG who have entered the 14th year of Group 'A' service as on 1st July of the year following the year of selection through which the member was appointed/recruited to Group 'A' posts.<br>(ii) Officers in JAG who have entered into STS Group 'A' by promotion from a Group 'B' post with 9 years of combined regular service in STS and JAG.  |
| 3. JAG [SE(E), SSW(E)]<br>Rs. 3700-125-4700-150-5000.                         | By promotion.  | Officers in the Sr. Time Scale [EE(E)/SW(E)] with 5 years regular service in the grade.  |
| 4. Sr. Time Scale [EE(E)/SW(E)] Rs. 3000-100-3500-125-4500.                   | By promotion.  | (i) 50% from Asstt. Executive Engineers (Elect.) who have completed probation and have rendered not less than 4 years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness;<br>(ii) 50% from Asstt. Engineers (Elect.)/Asstt. Surveyor of Works (Elect.)/Engineering Assistant (Elect.) who have completed probation and have rendered not less than 8 years regular service in the grade and possess a degree in engineering or equivalent.<br>Note : However, the existing incumbents holding the post of Asstt. Engineer (Elect.) on a regular basis on the date of notification of these recruitment rules shall continue to be eligible for promotion to the post of Executive Engineer (Elect.) if they possess a Diploma in Elect. Engg. from a recognised University/Institution or equivalent and 8 years regular service in the grade. |
| 5. JTS [Asstt. Executive Engineer (Elect.)].<br>Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000. | By direct recruitment through Engineering services Examination conducted by the Commission.  |  |

## PART-IV ARCHITECTS

- |  |              |  |
|--|--------------|--|
| 1. SAG [Chief Architect]<br>Rs. 5900-200-6700. | By promotion | Officers in the JAG [Sr. Architect] with 8 years regular service in the grade including service, if any, in the non-functional selection grade or 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which at least 4 years regular service should be in JAG. |
|--|--------------|--|



| 1   | 2  | 3  | 4 |
|---|--|--|---|
| 2. JAG [Selection Grade]<br>Rs. 4500-150-5700.        | By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and any other related matters. | (i) Officers who have entered the 14th year of service as on 1st July of the year calculated from the year following the year of selection through which the member was appointed/recruited to group 'A' posts.<br><br>(ii) Officers in JAG who have entered into STS Group 'A' by promotion from a Group 'B' post, with 9 years of combined regular service in STS and JAG.   |   |
| 3. JAG [Sr. Architect]<br>Rs. 3700-125-4700-150-5000. | By promotion.  | Officers in the Sr. Time Scale [Architects] with 5 years regular service in the grade.   |   |
| 4. STS [Architect]<br>Rs. 3000-100-3500-120-4500.     | By promotion   | (i) 50% from Deputy Architects with 4 years service in the grade.<br>(ii) 50% from Asstt. Architects Group 'B' with 8 years regular service in the grade and who possess a degree in Architecture or equivalent.<br><br>Note : However, the existing incumbents holding the post of Asstt. Architect on a regular basis on the date of notification of these Recruitment Rules shall continue to be eligible for promotion to the post of Architect if they possess a Diploma in Architecture or equivalent from a recognised University/Institution and 8 years regular service in the grade. |   |
| 5. Deputy Architect.<br>Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000. | By direct recruitment through UPSC.  |  |   |

## SCHEDULE-V

[See Rule 8]

Sources of deputation and the recruitment of qualification and experience of the deputationists.

| Sl. No. | Name of post                              | Minimum educational qualification   | Eligibility recruitment   |
|---------|---|---|---|
| 1.      | Sr. Dy. Director General [Building Works] | Degree in Civil Engg./Electrical Engg./Architecture from a recognised University. | Officers under Central Government :—<br>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or<br><br>(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5900-6700; and<br>(b) At least 20 years experience in building construction activities such as architectural planning and designs, structural design, execution of works, electro-mechanical services, etc. |

| 1  | 2  | 3   | 4 |
|--|--|---|---|
| 2. Chief Engineer [(C)/Arbitration].   | Degree in Civil Engg. from a recognised University             | Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments :—<br>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or<br>(ii) with 8 years of regular service in posts in the pay scale of Rs. 3700-5000; and<br>(b) At least 15 years experience in design and construction of buildings.   |   |
| 3. Superintending Engineer [Civil/Superintending Surveyor of Works (Civil)/Director [Building Works].                            | Degree in Civil Engg. from a recognised University.            | Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments :—<br>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or<br>(ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and<br>(b) At least 8 years experience in design and construction of buildings.   |   |
| 4. Executive Engineer (Civil)/Surveyor of Works(Civil)/Deputy Director [Trg.], Advanced Level Telecommunication Training Centre. | Degree in Civil Engg. from a recognised University.            | Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments :—<br>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or<br>(ii) with 5 years of regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or<br>(iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and<br>(b) At least 5 years experience in design and construction of buildings. |   |
| 5. Chief Engineer (Electrical).  | Degree in Electrical Engineering from a recognised University. | Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Government :—<br>(a)(i) holding analogous posts on regular basis or<br>(ii) with 8 years of regular service in JAG; and<br>(b) At least 15 years experience in design and installation of electromechanical services such as AC plant, Lifts, sub-stations generating sets, etc.   |   |
| 6. Superintending engineer (Elect./Superintending Surveyor of Works(E).  | Degree in Electrical Engineering from a recognised University. | Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or<br>(ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and<br>(b) At least 8 years experience in design and installation of electromechanical services such as AC plant, Lifts, sub-stations, generating sets etc.                                     |   |

| 1  | 2   | 3  | 4 |
|--|---|--|---|
| 7. Executive Engineer (Electrical)/Surveyor of Works(E). | Degree in Electrical Engineering from a recognised University.  | <p>Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) With 8 years of regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) At least 5 years experience in design and installation of electro mechanical services such as AC plant, Lifts, sub-stations, generating sets etc.</p> |   |
| 8. Chief Architect                                       | Degree in Architecture from a recognised University or equivalent and registration as Architect with the Council of Architects. | <p>Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 8 years of regular service in JAG; and</p> <p>(iii) At least 15 years experience in Architectural planning and design of institutional and technical buildings.</p>   |   |
| 9. Senior Architect                                      | Degree in Architecture from a recognised University or equivalent and registration as Architect with the Council of Architects. | <p>Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) At least 8 years experience in Architectural planning and design of institutional and technical buildings.</p>   |   |
| 10. Architect  | Degree in Architecture from a recognised University or equivalent and registration as Architect with the Council of Architects. | <p>Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; and</p> <p>(ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p>   |   |

| 1 | 2 | 3 | 4  |
|---|---|---|--|
|   |   |   | (b) At least 5 years experience in Architectural planning and desing of institutional and technical buildings. |

Note :—

1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment, in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Government shall ordinarily not exceed :—

- (i) 5 years if the post held is Sr. Deputy Director General (Building Works) or Chief Engineer (Civil/Electrical) or Chief Architect.
- (ii) 4 years if the post held is Superintending Engineer/Superintending Surveyor of Works (Civil/Electrical) or Senior Architect.
- (iii) 3 years if the post held is Executive Engineer/Surveyor of Works (Civil/Electrical) and Architect.

#### SCHEDULE- I

[See rule( 7(5))]

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering cases of promotion and confirmation of Group 'A' posts included in the P&T Building Works [Group 'A'] Service.

| Sl. No   | Grade          | Group 'A' DPC [for considering promotion]   | Group 'A' DPC [for considering confirmation]      |
|--|----------------|---|---|
| 1. Sr. DDG[BW]   |                | (i) Chairman or Member of UPSC<br>(ii) Member [Production]<br>(iii) Member [Services]   | —Chairman<br>—Member<br>—Member<br>Not Applicable |
| 2. S.A.G.  |                | (i) Chairman or Member of UPSC<br>(ii) Member [Production]<br>(iii) Sr. D.D.G [BW]  | —Chairman<br>—Member<br>—Member<br>Not Applicable |
| 3. J.A.G. [Selection Grade]  |                | (i) Member [Production]<br>(ii) Sr. D.D.G [BW]  | —Chairman<br>—Member<br>Not Applicable            |
| 4. J.A.G.  |                | (i) Chairman or Member of UPSC<br>(ii) Member [Production]<br>(iii) Sr. D.D.G [BW]  | —Chairman<br>—Member<br>—Member<br>Not Applicable |
| 5. S.T.S.  |                | For Promotion of Group 'A' Officers<br>(i) Member [Production]<br>(ii) Sr. D.D.G [BW]<br>(iii) Chief Engineer [Civil/elect]<br>Chief Architect* | —Chairman<br>—Member<br>—Member<br>Not Applicable |
| *[One of them being nominated by Member (Production) on each occasion] |                |   |   |
| For promotion of Group 'B' Officers                                    |                |   |   |
|  |                | (i) Chairman or Member of UPSC<br>(ii) Sr. D.D. G [BW]<br>(iii) Chief Engineer [Civil/Elect]/<br>Chief Architect*                               | —Chairman<br>—Member<br>—Member                   |
| *[One of them being nominated by Member (Production) on each occasion] |                |   |   |
| 6. Junior Time Scale   | Not Applicable | (i) Sr. DDG [BW]<br>(ii) Chief Engineer [Civil/Electrical]/<br>Chief Architect*<br>(iii) Director [BW]  | —Chairman<br>—Member<br>—Member                   |
| *[On of them being nominated by Member (Production) on each occasion]  |                |   |   |

Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. 24-2/91-CWG]

K.S. CHANDRAHASAN, Assistant Director Central [CW]

## श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 28 जून, 1994

सांका०नि० 396.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रशिक्षण निदेशालय, बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और महिला प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान का एकक, समूह “घ” पद भर्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय, बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और महिला प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान का एकक, समूह “घ” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय, बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और महिला प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान का एकक, समूह “घ” पद भर्ती नियम, 1975 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में—

(1) उद्देशिका में, “बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और महिला प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान का एकक” शब्दों के स्थान पर, “बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, महिला प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान और बंगलौर स्थित एपैक्स (उच्च प्रौद्योगिकी) संस्थान का एकक”, शब्द रखे जाएंगे,

(2) नियम 1 के उप नियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, महिला प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान और बंगलौर स्थित एपैक्स (उच्च प्रौद्योगिकी) संस्थान का एकक समूह “घ” पद भर्ती नियम, 1975 है।”

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,

(1) विभागीय प्रोन्नति समिति से संबंधित स्तम्भ 12 में, सभी पदों के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :— केवल समूह “घ” पदों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर
2. निदेशक, एपैक्स उच्च-प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर

टिप्पण :—उपर वर्णित दो अधिकारियों में से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा।

3. संयुक्त प्रशिक्षण निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर—सदस्य
5. प्रधानाचार्य, प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर—सदस्य

(2) चपरासी के पद से संबंधित क्रम सं० 5 के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

(अनुसूची)

| पद का नाम | पदों की संख्या                                      | वर्गीकरण         | वेतनमान    | चयन पद अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए आयु सीमा   |
|-----------|---|------------------|------------|------------------------|--|
| 1         | 2   | 3                | 4          | 5                      | 6  |
| 5. चपरासी | 8* (1994)   | साधारण केन्द्रीय | 750-12-870 | लागू नहीं होता         | 18—25 वर्ष।  |
| 1. फोरमैन | सेवा समूह "ब"                                       | द०रो०-14         | 940 रु०    |                        | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है। |
|           | प्रशिक्षण संस्थान, (अराजपत्रित) बंगलौर—4            |                  |            |                        |  |
|           | 2. प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर—2 |                  |            |                        |  |
|           | 3. एपैक्स उच्च प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर—2       |                  |            |                        |  |
|           | *कार्यभार के आधार पर परिक्षित किया जा सकता है।      |                  |            |                        |  |

टिप्पण :—

(1) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(2) ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

|  |   |                               |
|--|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|---|-------------------------------|

|                                  |                |           |
|----------------------------------|----------------|-----------|
| 7                                | 8              | 9         |
| बांछनीय :—<br>आठवां स्तर उसीर्ण। | लागू नहीं होता | दो वर्ष । |

|   |  |
|---|--|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। |
|---|--|

|  |  |
|--|--|
| 10   | 11   |
| 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। | स्थानान्तरण : उस एकक में समूह 'घ' कर्मचारिवृन्द, जिसके न हो सकने पर किसी अन्य एकको से समूह "घ" कर्मचारिवृन्द का स्थानान्तरण द्वारा।<br><br>टिप्पण :—चपरासी के कांडर में 25 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे सफाई-बाला, फराश, चौकीदार आदि के स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए प्रारक्षित है जिनके पास चपरासी के पद पर सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं नहीं हैं किन्तु जिनके पास प्रारंभिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने का सबूत दे सकते हैं और जिन्होंने मूल कांडर में पांच वर्ष सेवा की है। |

|   |  |
|---|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|---|--|

|   |                 |
|---|-----------------|
| 12  | 13              |
| केवल समूह "घ" पदों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—<br>1. निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर<br>2. निदेशक, एपेक्स उच्च प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर<br>टिप्पण :—ऊपर वर्णित दो अधिकारियों में से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा और दूसरा सदस्य होगा।<br>3. संयुक्त प्रशिक्षण निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर—सदस्य<br>4. प्रशासनिक अधिकारी, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर—सदस्य<br>5. प्रधानाचार्य, महिला प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर—; सदस्य। | लागू नहीं होता। |

## अनुसूची

(3) माडूकश के पद से संबंधित क्रम सं० 9 के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

|                                    |   |  |  |                   |   |
|------------------------------------|---|--|--|-------------------|---|
| 1                                  | 2   | 3  | 4  | 5                 | 6   |
| 9. सफाई-<br>वाला                   | 15* (1994)<br>1. फोरमैन प्रशि-<br>क्षण संस्थान,<br>बंगलौर - 13<br>2. प्रादेशिक व्या-<br>वसायिक प्रशिक्षण<br>संस्थान, बंगलौर-1<br>3. एपेक्स उच्च<br>प्रौद्योगिकी संस्थान,<br>बंगलौर - 1<br>*कार्यभार के<br>आधार पर परि-<br>वर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह<br>'घ' (अराजपत्रित) | 750-12-870-<br>द. रो. 14-940 होता<br>रू. | लागू नहीं<br>होता | 18-25 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए<br>गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार<br>सरकारी सेवाओं के लिए साधारण<br>अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके<br>40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और<br>अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों<br>की दशा में 45 वर्ष तक की जा<br>सकती है।<br>टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित<br>करने के लिए निर्णायक तारीख<br>भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन<br>प्राप्त करने के लिए नियत की गई<br>अंतिम तारीख होगी। (न कि<br>वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय<br>अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणि-<br>पुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम<br>जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख<br>खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल<br>और स्पीति जिले तथा चम्बा<br>जिले के पांगी उपखंड, अंदमान<br>और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप<br>के अभ्यर्थियों के लिए विहित<br>की गई है।<br>टिप्पण :- ऐसे पदों की बाबत जिन<br>पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों<br>के माध्यम से की जाती है आयु-<br>सीमा अवधारित करने के लिए<br>निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख<br>होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों<br>से नाम भेजने के लिए कहा गया<br>है। |
| 7                                  | 8   | 9  | 10                                       | 11                |   |
| वांछनीय :<br>पांचवा स्तर उत्तीर्ण। | लागू नहीं होता  | दो वर्ष  | सीधी भर्ती द्वारा                        | लागू नहीं होता    |   |



केवल समूह "ब" पदों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लागू नहीं होता लिखित होंगे :—

1. निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर
2. निदेशक, एपेक्स उच्च प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर

टिप्पण :— ऊपर वर्णित दो अधिकारियों में से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा और दूसरा सदस्य होगा।

3. संयुक्त प्रशिक्षण निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर—सदस्य
5. प्रधानाचार्य महिला प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर—सदस्य

[फा. सं. डी जी ई टी - ए-12018/12/93-टीए-II]

बी. एल. भूषण, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम अधिसूचना सं. डीजीईटी-12 (7) 74-टीए-VII, दिनांक 30-6-1975 (सा. का. नि. सं. 868, दिनांक 30-6-1975) द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचना/राजपत्र द्वारा किया गया है :—

1. सा. का. नि. सं. 182, दिनांक 3-2-79 [मिसिल सं. डी जी ई टी - 1 (23)/78-पी सी टी (डब्ल्यू. ओ.) दिनांक 3-1-1979]
2. सा. का. नि. सं. 295, दिनांक 8-3-80 [मिसिल सं. डीजीईटी-12 (26)/76-टीए-VII दिनांक 20-2-80]

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 28th June, 1994

G.S.R. 396.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training, the Unit of Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women Bangalore Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training, the Unit of Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women, Bangalore, Group 'D' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training, the Unit of Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women Bangalore Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1975.—hereinafter referred to as the said rules).

(1) In the preamble, for the words "the Unit of Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women, Bangalore" the words "the Unit of Foremen Training Institute, Regional Vocational Training Institute for Women, Bangalore and Apex (Hi-Tech) Institute, Bangalore" shall be substituted;

1733 GI/94-6

(2) for sub-rule (1) of rule 1 the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(1) Short title and commencement.—These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of Foremen Training Institute, Regional Vocational Training Institute for Women, Bangalore and Apex (Hi-Tech) Institute, Bangalore) Group 'D' posts Recruitment Rules 1975.

3. In the Schedule to the said rules,—

(1) in column number 12 relating to Departmental Promotion Committee, against all posts for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation only consisting of :—

1. Director, Foremen Training Institute, Bangalore.
2. Director, Apex Hi-Tech. Institute, Bangalore.

NOTE.—Seniormost of the above two shall be Chairman and the other will be a member.

3. Joint Director of Training, Foremen Training Institute, Bangalore.....Member.
4. Administrative Officer, Foremen Training Institute, Bangalore ..... Member.
5. Principal, Regional Vocational Training Institute, Bangalore .....Member.

(2) for the entries against serial numbers 5 relating to the post of Peon, the following entries shall be substituted, namely :—

(3) for the entries against serial number 9 relating to the post of sweeper, the following entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

| Name of post | Number of posts   | Classification  | Scale of pay                 | Whether selection post or non-selection post |
|--------------|---|---|------------------------------|--|
| 1            | 2   | 3   | 4                            | 5  |
| *5. Peon     | *8<br>(1994)<br>1. FTI,<br>Bangalore-4.<br>2. RVTI,<br>Bangalore-2<br>3. Apex Hi-Tech.<br>Institute-2,<br>Bangalore.<br>*Subject to variation<br>dependent on work load | General Central<br>Service Group 'D'<br>(Non-Gazetted). | Rs. 750-12-870-FB-14-<br>940 | Not applicable                               |

Age limit for direct recruitment.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

| 6  | 7                                 |
|--|-----------------------------------|
| 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Desirable :<br>8th Standard pass. |

Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | in case of recruitment by promotion or transfer to be made.   |
|--|----------------------------|---|---|
| 8  | 9                          | 10  | 11  |
| Not applicable   | 2 years                    | 25% by transfer.<br>75% by direct recruitment.  | Transfer :—Group 'D' staff in the unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.<br>Note :—25% of the vacancies in the cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of Safaiwala, Farashes, Chowkidars etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of Peons but who possess elementary literacy and given proof of ability to read either English or Hindi or regional language and have put in 5 years service in the parent cadre. |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted, in making rectt.

12

13

Departmental Promotion Committee for Group 'D' posts for confirmation only consisting of :—

Not applicable.

1. Director, Foreman Training Institute, Bangalore.
2. Director, Apex Hi-Tech Institute, Bangalore.

Note:—Seniormost of the above two shall be Chairman and the other will be a Member.

3. Joint Director of Training, Foremen Training Institute, Bangalore—Member.
4. Administrative Officer, Foremen Training Institute, Bangalore—Member.
5. Principal, Regional Vocational Training Institute, Bangalore—Member.

| 1             | 2   | 3  | 4                                | 5                 | 6   | 7                                 |
|---------------|---|--|----------------------------------|-------------------|---|-----------------------------------|
| "6. Safaiwala | 15*<br>(1994)<br>1. F.T.I.<br>Bangalore-13<br>2. R.V.T.I.,<br>Bangalore-1<br>3. Apex Hi-Tech.<br>Institute-1<br><br>15<br><br>*Subject to<br>variation<br>dependent on<br>workload. | General Central<br>Service<br>Group 'D'<br>(Non-Gazetted). | Rs. 750-12-<br>870-EB-14-<br>940 | Not<br>applicable | 18-25 years (Relaxable for<br>Government servants upto<br>40 years in the case of<br>general candidates and 45<br>years in the case of candidates<br>belonging to Scheduled<br>Castes and Scheduled Tribes<br>in accordance with the<br>instructions or orders<br>issued by the Central<br>Government)<br><br>Note 1: The crucial date for<br>determining the age limit<br>shall in each case, be the<br>closing date for receipt of<br>applications in India (and<br>not the closing date prescri-<br>bed for those in Assam,<br>Meghalaya, Arunachal<br>Pradesh, Mizoram, Manipur,<br>Nagaland, Tripura, Ladakh<br>Division of Jammu and<br>Kashmir State, Lahaul and<br>Spiti District and Pangi<br>Sub-Division of Chamba<br>District of Himachal<br>Pradesh, Andaman and<br>Nicobar Islands and<br>Lakshadweep). | Desirable:—<br>Vth Standard pass. |
|               |   |  |                                  |                   | Note 2: In respect of posts<br>the appointments to which<br>are made through the<br>Employment Exchanges the<br>crucial date for determining<br>the age limit shall, in each<br>case be the last date upto<br>which the Employment<br>Exchanges are asked to<br>submit the names.   |                                   |

| 8              | 9         | 10                    | 11             | 12   | 13               |
|----------------|-----------|-----------------------|----------------|--|------------------|
| Not applicable | Two years | By direct recruitment | Not applicable | Departmental Promotion<br>Committee for Group 'D'<br>Posts for confirmation only<br>consisting of :— | Not applicable." |
|                |           |                       |                | 1. Director, Foremen Training<br>Institute, Bangalore.   |                  |
|                |           |                       |                | 2. Director, Apex Hi-Tech.<br>Institute, Bangalore.  |                  |
|                |           |                       |                | Note: —Seniormost of the<br>above two shall be Chair-<br>man and the other will<br>be a Member.      |                  |
|                |           |                       |                | 3. Joint Director of Training,<br>Foremen Training Institute,<br>Bangalore—Member                    |                  |
|                |           |                       |                | 4. Administrative Officer,<br>Foremen Training Institute,<br>Bangalore—Member                        |                  |
|                |           |                       |                | 5. Principal, Regional<br>Vocational Training<br>Institute for Women,<br>Bangalore—Member.           |                  |

[F. No. DGET-A-12018/12/93-TA-II]

B.L. BHUSHAN, Under Secy.

Foot Note:—The Principal Rules were published vide Notification No. DGET-12(7)74-TA-VII, dated 30-6-75 (GSR No. 868, dated 30-6-75) have been amended vide Notifications/Gazetted as detailed below :—

1. G.S.R. No.182 dated 3-2-79 (F. No. DGET-1(23)/78-PCT(WO) dt. 3-1-79.
2. G.S.R. No. 295, dated 8-3-80 (F. No. DGET-12 (26)/76-TA-(VII) dt. 20-2-80.

नई दिल्ली, 28 जून, 1994

सा.का.नि. 397.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट) समूह "ग" पद भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 में (जिसमें इसमें इसके पञ्चान् उक्त नियम कहा गया है)

(i) उक्त नियम की उद्देशिका में "बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट शब्दों के स्थान पर "बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण और शिखर उच्च प्रौद्योगिकी संस्थान" शब्द रखे जाएंगे।

(ii) उक्त नियम में नियम (iii) के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(iv) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक संस्थान और शिखर उच्च-प्रौद्योगिकी संस्थान की यूनिट) समूह "ग" पद भर्ती

नियम, बंगलौर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और शिखर उच्च प्रौद्योगिकी संस्थान और समूह "ग" पद से भिन्न तकनीकी समूह "भ" पद के लिए भर्ती नियम, महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान बंगलौर भर्ती नियम, 1974 है " ;

(iii) उक्त नियम की अनुसूची में,—

(क) सभी पदों के सामने विभागीय प्रोन्नति समिति से संबंधित स्तंभ संख्यांक 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

अध्यक्ष :— निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर ।

सदस्य :— 1. संयुक्त निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर ।

2. प्रशासनिक अधिकारी, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर ।

3. निदेशक, शिखर उच्च प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर ।

4. प्रधानाचार्य, महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर । " ;

(ख) आशुलिपिक श्रेणी "घ" और निम्नलिखित श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 16 और 17 के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

| पद का नाम  | पदों की संख्या       | वर्गीकरण                                    | वेतनमान               | चयन पद<br>अथवा अचयन<br>पद | सेवा में जोड़े<br>गए वर्षों का<br>फायदा केन्द्रीय<br>मिविल<br>सेवा (पेंशन)<br>नियम, 1972<br>के नियम 30<br>के अधीन<br>अनुज्ञेय है या<br>नहीं | सीधे भर्ती किए जाने<br>वाले व्यक्तियों के लिए<br>आयु-सीमा  |
|--|----------------------|---|-----------------------|---------------------------|---|--|
| 1  | 2                    | 3   | 4                     | 5                         | 6   | 7  |
| 16. आशुलिपिक श्रेणी "घ"                            | 5*(1994)             | साधारण केन्द्रीय                            | 1200-30-1560          | लागू नहीं                 | लागू नहीं   | 18 से 25 वर्ष  |
| 1. फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान,<br>बंगलौर-2           | *कार्यभार के आधार पर | सेवा समूह "ग"<br>(अराजपतिन,<br>अनुसन्धिवीय) | द.रो.-40-<br>2040 रु. | होता                      | होता  | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है । |
| 2. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर- | परिवर्तन किया जा     |   |                       |                           |   |  |
| 3. शिखर उच्च औद्योगिकी संस्थान, बंगलौर-2           | संज्ञा है ।          |   |                       |                           |   |  |

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अरहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीधा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण
2. अंग्रेजी या हिन्दी आणुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट से अन्यून की गति और अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में क्रमशः अन्योन्य 40/25 शब्द प्रतिमिनट की गति होनी चाहिए।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सूक्ष्म पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्वल्प 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहताएं हैं।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

अध्यक्ष : निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर

सदस्य : 1. संयुक्त निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर

2. प्रशासनिक अधिकारी, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर

3. निदेशक, शिखर उच्च प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर

4. प्रधानाचार्य, महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर



समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

अध्यक्ष:—निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर ।

- सदस्य:—
1. संयुक्त निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर ।
  2. प्रशासनिक अधिकारी, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर ।
  3. निदेशक, शिखर उच्च प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर ।
  4. प्रधानाचार्य, महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर ।

[फा. नं. डी जी ई टी-ए-12018/5/93—टी ए-II]

बी. एल. भूषण, अवर सचिव

पाठ टिप्पण:—मूल नियम अधिसूचना सं. डी जी ई टी-12(1)/68 टी ए-VII, दिनांक 06-06-1974 (सा. का. नि. सं. 655, दिनांक 22-06-1974) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचना/राजपत्र द्वारा किया गया है :—

1. सा. का. नि. सं. 656, दिनांक 21-05-1971
2. सा. का. नि. सं. 1120, दिनांक 09-09-1978
3. सा. का. नि. सं. 911, दिनांक 30-06-1979
4. सा. का. नि. सं. 1234, दिनांक 29-09-1979
5. सा. का. नि. सं. 1413, दिनांक 24-11-1979
6. सा. का. नि. सं. 1481, दिनांक 08-12-1979
7. सा. का. नि. सं. 552, दिनांक 30-05-1981
8. सा. का. नि. सं. 772, दिनांक 13-06-1981
9. सा. का. नि. सं. 985, दिनांक 13-06-1981
10. सा. का. नि. सं. 1050, दिनांक 31-08-1984
11. सा. का. नि. सं. 170, दिनांक 09-02-1985
12. सा. का. नि. सं. 1080, दिनांक 31-08-1985
13. सा. का. नि. सं. 1066, दिनांक 27-11-1986
14. सा. का. नि. सं. 587, दिनांक 01-08-1987
15. सा. का. नि. सं. 699, दिनांक 17-11-1990
16. सा. का. नि. सं. 228, दिनांक 08-05-1993

New Delhi, the 28th June, 1994

G.S.R. 397.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute, Bangalore) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute, Bangalore, Group 'C' Posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Directorate of Training (the Unit of Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Insti-

tute, Bangalore. Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974 (hereinafter referred to as the said rules):—

- (i) in the Preamble of the said rules, for the words "the Unit of Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute, Bangalore" the words "the Unit of Foremen Training Institute, Regional Vocational Training Institute for Women and Apex Hi-Tech. Institute, Bangalore" shall be substituted;

- (ii) in the said rules, for rules (1), the following rules shall be substituted, namely :—

"(1) Short title and commencement.—These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of Foremen Training Institute, Regional Vocational Training Institute for Women and Apex Hi-Tech. Institute, Bangalore) Group 'C' Posts Recruitment Rules for Foremen Training Institute and Apex Hi-Tech. Institute, Bangalore and



Group 'C' Posts other than Technical Group 'C' Posts Recruitment Rules for Regional Vocational Training Institute for Women, Bangalore Recruitment Rules, 1974".

(iii) in the Schedule to the said rules,—

(a) for the entry under column number 12, relating to Departmental Promotion Committee, against all posts, the following entry shall be substituted, namely :—

1. Director, Foremen Training Institute, Bangalore.

2. Director, Apex Hi-Tech. Institute, Bangalore.

NOTE.—Senior most of the above two shall be Chairman and the other will be a member.

3. Joint Director of Training, Foremen Training Institute Bangalore .. Member.

4. Administrative Officer, Foremen Training Institute, Bangalore. .. Member.

5. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bangalore. .. Member.

### SCHEDULE

| Name of post         | Number of posts*  | Classification   | Scale of pay                    | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972) |
|----------------------|---|--|---------------------------------|--|---|
| 1                    | 2   | 3  | 4                               | 5  | 6   |
| 16. Stenographer 'D' | *5<br>(1994)<br>1. F.T.I.<br>Bangalore-2.<br>2. RVTI, Bangalore-1<br>3. Apex Hi-Tech.<br>Institute,<br>Bangalore-2<br><br>5 | General Central<br>Service Group 'C'<br>(Non-Gazetted,<br>Ministerial) | Rs. 1200-30-1560-EB-<br>40-2040 | Not applicable                               | Not applicable.   |
|                      | *Subject to variation dependent on work load.   |  |                                 |  |   |

| Age limit for direct recruitment  | Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees | Period of probation if any |
|---|---|--|----------------------------|
| 7   | 8   | 9  | 10                         |
| 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | 1. Matriculation or equivalent examination of a recognised University or Board.<br>2. Should possess a speed of not less than 80 words per minute in English or Hindi Shorthand and not less than 40/25 words per minute in English/Hindi typewriting respectively. | Not applicable   | Two years.                 |
| Note :—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.   |   |  |                            |

| Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods  | In case of recruitment by promotion/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt. |
|--|---|--|---|
| 11   | 12  | 13   | 14  |
| Direct Recruitment through Staff Selection Commission.<br>Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 9. | Not applicable.   | Group 'C' Departmental Promotion Committee:—<br>1. Director, Foremen Training Institute, Bangalore.<br>2. Director, Apex Hi-Tech. Institute, Bangalore.<br>Note:—Senior most of the above two shall be Chairman and the other will be a Member.<br>3. Joint Director, Foremen Training Institute, Bangalore—Member<br>4. Administrative Officer, Foremen Training Institute, Bangalore—Member.<br>5. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women Bangalore—Member. | Not applicable.   |

## SCHEDULE

| 1   | 2   | 3  | 4                            | 5             | 6               |
|---|---|--|------------------------------|---------------|-----------------|
| 17. Lower Division Clerk  | 7*<br>(1994)<br>1. F.T.I.,<br>Bangalore-4<br>2. RVTI,<br>Bangalore-1<br>3. Apex Hi-Tech.<br>Institute,<br>Bangalore-2<br><br>7<br><br>*Subject to variation<br>dependent on work<br>load. | General Central<br>Service Group 'C'<br>(Non-Gazetted<br>Ministerial).   | Rs. 950-20-1150-<br>25-1500. | Non selection | Not applicable. |
| 7   | 8   | 9  | 10                           |               |                 |
| Between 18-25 years. (Relaxable for Govern-<br>ment servants upto the age of 40 years in<br>the case of general candidates and 45<br>years in the case of Scheduled Castes and<br>Scheduled Tribes in accordance with the<br>instructions or order issued by the Central<br>Government).<br>Note : —The crucial date for determining<br>the age limit shall be as fixed by the Staff<br>Selection Commission. | 1. Matriculation or equivalent qualifications<br>from a recognised Board or University.<br>2. A typing speed of 30 words per minute<br>in English and 25 words per minute in<br>Hindi.    | Yes, to the extent<br>indicated in Col. 11.  | 2 years.                     |               |                 |
| 11  | 12  | 13   | 14                           |               |                 |
| (i) 90% by direct recruitment through SSC.<br>(ii) 5% of vacancies shall be filled up from<br>amongst the Group 'D' staff who<br>possess Matriculation or equivalent<br>qualifications and have rendered 5 years<br>regular service in Group 'D' on the   | As stated in Col. 11.   | Group 'C' Departmental Promotion<br>Committee:—<br>1. Director, Foreman Training Institute,<br>Bangalore.<br>2. Director, Apex-Hi-Tech. Institute,<br>Bangalore. | Not applicable.              |               |                 |

| 11  | 12 | 13  | 14   |
|---|----|---|--|
| basis of Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for examination is 45 years. (50 years age for the Schedule Castes/Schedule Tribes..)   |    | Note :--Seniormost of the above two shall be Chairman and the other will be a Member. |  |
| Note : (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.  |    | 3. Joint Director, Foremen Training Institute, Bangalore--Member                      |  |
| (b) (i) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination. |    | 4. Administrative Officer, Foremen Training Institute, Bangalore--Member              |  |
| (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualifications.   |    | 5. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bangalore--Member     |  |
|   |    |   | [F. No. DGE&T-A-12018/5/93-TA-II]<br>B.L. BHUSHAN, Under Secy. |

Foot Note: --The Principal Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-VII, dated 6-6-1974 (GSR No. 655, dated 22-6-1974) have been amended vide Notifications/Gazettes as detailed below :-

1. GSR No. 656 dated 21-5-77
2. GSR No. 1120 dated 9-9-78
3. GSR No. 911 dated 30-6-79
4. GSR No. 1234 dated 29-9-79
5. GSR No. 1413 dated 24-11-79
6. GSR No. 1481 dated 8-12-79
7. GSR No. 552 dated 30-5-81
8. GSR No. 772 dated 13-6-81
9. GSR No. 985 dated 13-6-81
10. GSR No. 1050 dated 31-8-84
11. GSR No. 170, dated 9-2-85
12. GSR No. 1080 dated 31-8-85
13. GSR No. 1066 dated 27-11-86
14. GSR No. 587 dated 1-8-87
15. GSR No. 699 dated 17-11-90
16. GSR No. 228 dated 8-5-93

संशोधन पत्रिका

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1994

सा.का. नि. 398.--भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं जी. एम. प्रार. 395, दिनांक 9 जुलाई, 1993 जो दिनांक 31 जुलाई, 1993 के भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i) में प्रकाशित हुई थी.--

उक्त अधिसूचना में जहाँ कहीं "1992" अंक छपे हैं उसके स्थान पर "1993" पढ़ा जाए।

[सं ए. --11015/1/92--प्रशा. I]

आर. के. रंग, उप सचिव

# CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th July, 1994

G.S.R. 398.--In the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 395, dated the 9th July, 1993 Published in the Gazette of India, Part II, Section 3 (i) dated the 31st July, 1993,--

In the said notification, for the figures "1992", wherever it occurs, read "1993".

[No. A-11015/1/92-Admn. II]

R. K. RANG, Dy. Secy.

